

**H N N**  
**P F**

# **Uitvoeringsovereenkomst KBM Master Alloys B.V.**

# Inhoudsopgave

<b>UITVOERINGSOVEREENKOMST .....</b>	<b>4</b>
Artikel 1. Definities.....	4
Artikel 2. Verplichtingen van HNPf en de werkgever.....	5
Artikel 3. Premievaststelling .....	5
Artikel 4. Premiebetaling .....	6
Artikel 5. Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever .....	6
Artikel 6. Voorbehoud werkgever.....	7
Artikel 7. Informatieverstrekking door de werkgever en HNPf .....	7
Artikel 8. Opstellen en wijzigingen van het pensioenreglement en de pensioenovereenkomst .....	7
Artikel 9. Toeslagverlening .....	7
Artikel 10. Onvoorziene omstandigheden .....	8
Artikel 11. Beslechting van geschillen .....	8
Artikel 12. Voorwaarden bij tussentijdse wijziging en bij beëindiging .....	8
Artikel 13. Duur van de overeenkomst .....	9
Artikel 14. Slotbepalingen.....	10
<b>Bijlage 1: Uitvoeringsstatuut.....</b>	<b>12</b>
Artikel 1 Uitvoeringsstatuut .....	12
Artikel 2 Wederzijdse (informatie)verplichtingen .....	12
Artikel 3 Wijzigen pensioenovereenkomst en pensioenreglement .....	13
Artikel 4 Pensioensoorten en verzekering .....	15
Artikel 5 Voorwaardelijke toeslagverlening .....	15
Artikel 6 Korting pensioenaanspraken en ingegane pensioenen .....	15
Artikel 7 Betalingsvoorbehoud .....	16
Artikel 8 Medezeggenschap .....	16
Artikel 9 Informatie bij bijdrageachterstand .....	16
Artikel 10 Stortingen aan en ontvangsten vanuit het wettelijk vereist weerstandsvermogen .....	17
Artikel 11 Kosten ten laste van het afgescheiden vermogen van de collectiviteitkring .....	18
Artikel 12 Te ontvangen bedragen door het afgescheiden vermogen van de collectiviteitkring .....	20
Artikel 13 Indexering en aanpassing kosten .....	21
Artikel 14 Dienstverlening en kwaliteit dienstverlening HNPf.....	21

Artikel 15 Financiering kosten .....	21
Artikel 16 Gevolgen beëindiging uitvoeringsovereenkomst .....	22
<b>Bijlage 2: Kosten Pensioenkring Roba (prijspeil per 1 januari 2023) .....</b>	<b>26</b>
1. Jaarlijkse uitvoeringskosten .....	26
2. Governancekosten HNPf .....	26
3. Overige kosten .....	27
a) Voorziene kringkosten .....	27
b) Onvoorziene extra kosten .....	27
4. Collectieve waardeoverdracht .....	27
5. Overige bepalingen.....	28
a) Peildatum kosten pensioenadministratie.....	28
b) Indexatie van de bedragen .....	28
c) btw.....	28
6. Eenmalige transitiekosten .....	28
7. Transitiekosten naar het nieuwe pensioenstelsel .....	29
8. Optionele aanvullende dienstverlening.....	29
<b>Bijlage 3: Service Level Agreement .....</b>	<b>31</b>
1. Pensioenadministratie.....	31
1.1 Deelnemersgegevens .....	31
1.2 Verwerken deelnemersgegevens .....	31
1.3. Procesbehandeling.....	31
1.4. Klachten .....	34
1.5. Pensioenregister .....	34
2. Pensioencommunicatie.....	34
2.1 Communicatie .....	34
2.2 Collectieve informatievoorziening .....	35
3. Financiële rapportage en actuariële dienstverlening .....	35
4. Rapportage .....	36
<b>Bijlage 4: Servicepakket.....</b>	<b>37</b>
<b>Bijlage 5: Artikel 2 lid 7 Uitvoeringsstatuut .....</b>	<b>40</b>

# UITVOERINGSOVEREENKOMST

**Stichting Het Nederlandse Pensioenfonds**, statutair gevestigd te Utrecht, nader te noemen “HNPF”, te dezen vertegenwoordigd door de voorzitter en een bestuurslid

en

**KBM Master Alloys B.V.**, statutair gevestigd te Farmsum, nader te noemen “de werkgever”, te dezen vertegenwoordigd door haar statutair directeur P.S. Cohn

Overwegende dat:

1. De werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten met werknemers in dienst bij de werkgever;
2. Ingevolge de Pensioenwet de werkgever gehouden is deze pensioenovereenkomst inzake de middelloonregeling op basis van een uitvoeringsovereenkomst extern onder te brengen bij een pensioenuitvoerder;
3. Tot 1 januari 2023 de werkgever hiervoor dispensatie heeft gekregen van Stichting Pensioenfonds van de Metalelektro;
4. De werkgever de voormelde pensioenovereenkomst wenst onder te brengen bij HNPF en ervan uitgaat dat de genoemde dispensatie wordt verlengd, maar indien dit niet wordt verlengd of verstrekt deze overeenkomst beëindigt per de datum dat de dispensatie wordt ingetrokken, niet-verstrekt dan wel niet wordt verlengd;
5. HNPF bereid is de pensioenovereenkomst inzake de middelloonregeling van de werkgever uit te voeren onder de ontbindende voorwaarden als opgenomen in artikel 2.
6. De pensioenovereenkomst van de werkgever is ondergebracht in het afgescheiden vermogen van Collectiviteitkring Roba (hierna: Pensioenkring Roba) onder de hierna vermelde afspraken en voorwaarden en het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement Middelloon van Pensioenkring Roba.
7. Ingevolge de Pensioenwet de werkgever en HNPF in de uitvoeringsovereenkomst afspraken dienen vast te leggen over de uitvoering van de pensioenovereenkomst,

komen het navolgende overeen:

## Artikel 1. Definities

Voor zover hiervan in deze uitvoeringsovereenkomst niet wordt afgeweken, zijn de definities genoemd in statuten en in het Pensioenreglement Middelloon van Pensioenkring Roba van HNPF van overeenkomstige toepassing. Ingeval de definities van deze twee documenten met elkaar in strijd zijn, dan prevaleren de definities uit het Pensioenreglement Middelloon.

## **Artikel 2. Verplichtingen van HNPf en de werkgever**

1. HNPf verplicht zich jegens de werkgever tot uitvoering van de pensioenovereenkomst Middelloon onder de volgende ontbindende voorwaarden waaraan uiterlijk op 1 december 2022 moet zijn voldaan:
  - een overeenkomst tot collectieve waardeoverdracht is gesloten tussen HNPf en Stichting Roba Pensioenfonds (hierna: RPF);
  - een uitbestedingsovereenkomst voor de administratie is gesloten tussen HNPf en Appel Pensioenuitvoering BV aangaande de pensioenaanspraken en -rechten van RPF; en
  - een herverzekeringsovereenkomst is gesloten tussen HNPf en herverzekeraar elipsLife aangaande de pensioenaanspraken en -rechten van RPF.HNPf verplicht zich jegens de werkgever tot uitvoering van de pensioenovereenkomst, zoals neergelegd in het pensioenreglement Middelloon, tegen betaling van de hiervoor benodigde premie door de werkgever. Het een en ander met inachtneming van het bepaalde hieromtrent in de statuten van HNPf, het pensioenreglement Middelloon en deze uitvoeringsovereenkomst.
2. HNPf kan in de situaties als bedoeld in artikel 6 lid 1 besluiten de uitvoering niet langer geheel of gedeeltelijk op zich te nemen.
3. De werkgever en HNPf verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor de vervulling van de aan HNPf bij de statuten, het pensioenreglement Middelloon en deze overeenkomst opgedragen taak.
4. HNPf verstrekt aan de werknemer, waarmee de werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten en die pensioenaanspraken verwerft, binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken informatie over de kenmerken van de pensioenregeling.

## **Artikel 3. Premievaststelling**

1. De werkgever is jaarlijks per 1 januari een jaarpremie verschuldigd. Deze jaarpremie is ten minste gelijk aan de kostendekkende premie zoals omschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota, met inachtneming van het overige bepaalde in dit lid. De aan HNPf verschuldigde kostendekkende premie wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld. Indien de in enig jaar vastgestelde premie niet voldoende is voor de financiering van de in dat betreffende jaar toe te kennen pensioenaanspraken uit hoofde van het pensioenreglement Middelloon, kan HNPf besluiten om de pensioenopbouw in dat jaar uit hoofde van deze regeling met een voor iedere deelnemer gelijk percentage te verminderen, met inachtneming van het bepaalde in het financieel crisisplan.
2. HNPf verbindt zich de aan de uitvoering van de pensioenovereenkomst verbonden kosten voor zijn rekening te nemen zoals nader uitgewerkt in de bijlage inzake de kosten (bijlage 2).

## **Artikel 4. Premiebetaling**

1. De werkgever is de in artikel 3 lid 1 bedoelde premie voor de in zijn dienst zijnde deelnemer verschuldigd aan HNPF.
2. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan de werkgever. De werkgever kan op het loon het aandeel in de premie inhouden, dat de deelnemer op grond van het pensioenreglement Middelloon aan de werkgever verschuldigd is met betrekking tot de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft. De aspirant-deelnemer is geen aandeel in de premie verschuldigd.
3. De termijn waarover de premie is vastgesteld is ten hoogste gelijk aan een kalenderjaar. De werkgever voldoet uiterlijk binnen één maand na ieder kwartaal een vierde gedeelte van de door hem verschuldigde jaarpremie. De totale jaarpremie wordt uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar voldaan aan HNPF.
4. Bestandswijzigingen worden verwerkt in het kwartaal volgend op het kwartaal waarin de wijziging is doorgegeven.

### **Betaling van overige verschuldigde bedragen**

5. Indien er sprake is van door de werkgever verschuldigde bedragen die geen onderdeel zijn van de premiebijdrage, bijvoorbeeld omdat de werkgever om extra werkzaamheden vraagt, worden deze separaat bij de werkgever in rekening gebracht, conform het bepaalde in bijlage 2 Kosten onder 8. Optionele aanvullende dienstverlening. Deze bedragen zijn nadrukkelijk niet bedoeld voor pensioenopbouw. HNPF informeert de werkgever door middel van een gespecificeerde nota vooraf over de hoogte van het te incasseren bedrag. De werkgever draagt zorg voor betaling aan HNPF binnen 30 dagen na de verzenddatum van de nota.

## **Artikel 5. Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van de werkgever**

1. Indien uiterlijk 30 dagen na afloop van een betalingstermijn geen betaling van de werkgever is ontvangen is de werkgever in gebreke, zonder dat hiervoor verdere ingebrekestelling nodig is.
2. Vanaf het moment dat de werkgever in gebreke is, is hij een rentevergoeding verschuldigd die gelijk is aan de wettelijke rente die geldt bij de vaststelling van de premiebijdragen en/of de verschuldigde bedragen voor het kalenderjaar waar de factuur op betrekking heeft.
3. Indien de werkgever niet aan zijn betalingsverplichting heeft voldaan, stuurt HNPF binnen de in lid 1 genoemde 30 dagen twee maal een betalingsherinnering aan de werkgever. Indien de werkgever 10 werkdagen na het verzenden van de tweede herinnering nog steeds niet de bijdrage heeft betaald, is HNPF bevoegd de overeenkomst met de werkgever op te zeggen, onverminderd de betalingsverplichting voor de werkgever ten aanzien van het openstaande bedrag.
4. In geval van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door HNPF voor Pensioenkring Roba te ontvangen jaarpremie en indien tevens niet is voldaan aan de

vereisten inzake het minimaal vereist eigen vermogen, informeert HNPf elk kwartaal schriftelijk het Belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Roba.

5. Gedurende de in lid 2 bedoelde situatie informeert HNPf tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van de werkgever die nog premie aan HNPf verschuldigd is.

## **Artikel 6. Voorbehoud werkgever**

1. De werkgever behoudt zich de bevoegdheid voor tot vermindering of beëindiging van zijn bijdrage aan de pensioenregeling in het geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Een zodanige wijziging wordt in ieder geval geacht aanwezig te zijn:
  - a. in geval van een wijziging in de sociale wetgeving ter zake van ouderdoms-, partner- en/of wezenvoorzieningen;
  - b. indien enige andere verplichte regeling wordt ingevoerd, waaraan Deelnemers aanspraak op ouderdoms-, (tijdelijk) partner- en/of wezenpensioen kunnen ontlenen;
  - c. indien de bedrijfsresultaten van de Werkgever zodanig zijn, dat de onverminderde voortzetting van de bijdragen van de vennootschap onverenigbaar is met een gezonde bedrijfsvoering.
2. Indien de werkgever voornemens is tot uitoefening van deze bevoegdheid over te gaan, worden HNPf alsmede degenen, wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen, onverwijld door de werkgever schriftelijk hiervan in kennis gesteld en zullen de pensioenovereenkomst en het pensioenreglement worden aangepast aan de gewijzigde situatie.

## **Artikel 7. Informatieverstrekking door de werkgever en HNPf**

De werkgever en HNPf zijn verplicht elkaar over en weer informatie te verschaffen, zoals bepaald in artikel 2 van het Uitvoeringsstatuut.

## **Artikel 8. Opstellen en wijzigingen van het pensioenreglement en de pensioenovereenkomst**

Het pensioenreglement Middelloon en de pensioenovereenkomst kunnen worden gewijzigd zoals bepaald in artikel 3 van het Uitvoeringsstatuut.

## **Artikel 9. Toeslagverlening**

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de CPI-prijsindex reeks alle huishoudens, afgeleid. Bij de vaststelling van het verhogingspercentage wordt uitgegaan van het peil van de prijzen op 1 juli van een jaar ten opzichte van 1 juli van het jaar daarvoor. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers en de pensioenrechten van gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere

aanspraakgerechtigden worden aangepast. De toekenning is afhankelijk van de financiële positie van HNPF op het moment van toekenning.

2. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. Voor de actieve deelnemers wordt, ingeval het bestuur een toeslag toekent in een jaar, dat jaar een opslag in de premie opgenomen ter grootte van de koopsom voor de voorwaardelijke toeslagverlening na pensioeningang. Deze financiering houdt op geen enkele manier een toezegging in over (de hoogte van) de toekomstige voorwaardelijke toeslagen aan de Belanghebbenden. De overige kosten van de toeslagverlening worden gefinancierd uit het beleggingsrendement.
3. Indien het bestuur besluit in enig jaar af te wijken van de in lid 1 omschreven maximale toeslagverlening, of geen toeslag verleent, deelt het bestuur dit schriftelijk en gemotiveerd mee aan alle belanghebbenden.

## **Artikel 10. Onvoorziene omstandigheden**

1. Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van deze overeenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst.
2. Indien een bepaling van deze overeenkomst ongeldig of niet afdwingbaar zou zijn, laat dit de geldigheid of afdwingbaarheid van enige andere bepaling van deze overeenkomst onverlet. Een dergelijke ongeldige of niet afdwingbare bepaling zal worden vervangen of geacht worden te zijn vervangen door een bepaling die geacht wordt geldig en afdwingbaar te zijn en waarvan de interpretatie de strekking van de ongeldige of niet afdwingbare bepaling zo dicht mogelijk benadert.

## **Artikel 11. Beslechting van geschillen**

Indien tussen partijen een geschil ontstaat in verband met de uitvoering of uitleg van deze overeenkomst zullen partijen allereerst proberen het geschil in der minne te beslechten. Indien dit niet mogelijk blijkt, zullen zij dit geschil voorleggen aan de bevoegde rechter te Utrecht, onverminderd het recht van beroep en cassatie.

## **Artikel 12. Voorwaarden bij tussentijdse wijziging en bij beëindiging**

1. Tussentijdse wijziging van deze overeenkomst is mogelijk, indien en voor zover beide partijen akkoord gaan met de beoogde wijzigingen en de wijzigingen niet in strijd zijn met de pensioenovereenkomst en de statuten van HNPF.
2. HNPF is daarnaast bevoegd deze overeenkomst (en de bijlagen) indien dit noodzakelijk is, ter beoordeling aan HNPF, te wijzigen, na advies van het Belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Roba. Daarbij neemt HNPF de wettelijke en statutaire wijzigingsregels in acht. HNPF informeert de werkgever over de voorgenomen wijziging. HNPF doet dat zo spoedig mogelijk, doch in ieder geval



- uiterlijk drie maanden voor de beoogde wijzigingsdatum, tenzij zwaarwegende omstandigheden zich hiertegen verzetten. HNPf zal de werkgever daarbij in de gelegenheid stellen de voorgenomen wijziging binnen een door partijen nader overeen te komen termijn met de betrokken sociale partners te bespreken.
3. Indien binnen de geldende termijn partijen niet tot een voor beide partijen aanvaardbare oplossing kunnen komen, dan zijn beide partijen bevoegd om voorstellen tot wijziging te doen.
  4. Wijzigingen van deze overeenkomst of aanvullingen daarop zijn slechts geldig voor zover deze door het bestuur schriftelijk aan de werkgever zijn meegedeeld.
  5. Ingeval de werkgever voornemens is tot opzegging over te gaan, deelt de werkgever dit onverwijld mee aan HNPf, alsmede aan degenen van wie het pensioen of de aanspraken op pensioen daardoor worden getroffen.
  6. Na beëindiging van deze overeenkomst behouden de werkgever en HNPf jegens elkaar de uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichtingen, voor zover deze verplichtingen betreffen de pensioenaanspraken, pensioenrechten en kosten ter zake van tijdvakken gelegen vóór de datum van beëindiging van de overeenkomst.
  7. Na de beëindiging van de overeenkomst blijven de verplichtingen van HNPf jegens deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan, voor zover de premies en betalingen overeenkomstig het bepaalde in artikel 4 van deze overeenkomst door de werkgever zijn voldaan, met inachtneming van de statuten en het pensioenreglement Middelloon.

### **Artikel 13. Duur van de overeenkomst**

1. Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2023 en wordt aangegaan tot aan de datum waarop de werkgever een nieuwe, aangepaste, uitvoeringsovereenkomst met HNPf sluit om de Wet toekomst pensioenen toe te passen of had moeten sluiten ingevolge de deadline van de Wet toekomst pensioenen (1 januari 2027, voor zover nu bekend). Pensioenkring Roba zal dan worden opgeheven en de pensioenregeling van de werkgever zal worden ondergebracht in een open collectiviteitkring van HNPf. Indien partijen niet tot de hier genoemde nieuwe, aangepaste, uitvoeringsovereenkomst komen vóór de hierboven genoemde deadline, dan zal de werkgever uiterlijk per de datum van die deadline zijn pensioenregeling bij een andere uitvoerder onderbrengen.
2. Deze overeenkomst kan door een van de partijen tussentijds worden opgezegd door middel van een aangetekend schrijven aan de wederpartij met een opzegtermijn van een jaar. Bij (tussentijdse) beëindiging van deze overeenkomst door opzegging zijn er de volgende mogelijkheden:
  - a. de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen achterlaten bij HNPf waarbij HNPf gerechtigd is tot waardeoverdracht over te gaan naar een open kring van HNPf. of;
  - b. collectieve waardeoverdracht.

In afwijking hiervan, geldt bij opzegging in geval van een betalingsachterstand en bij bedrijfsbeëindiging, waaronder faillissement van de werkgever, uitsluitend het bepaalde onder a.

Artikel 16 van het Uitvoeringsstatuut is van toepassing.

3. Deze overeenkomst kan eveneens door de werkgever worden opgezegd indien de dispensatie aangaande de uitvoering van de Pensioenregeling Middelloon door HNPF niet door Stichting Pensioenfonds van de Metalelektro wordt verstrekt, dan wel niet wordt verlengd respectievelijk door deze Stichting wordt opgezegd. In afwijking van de in lid 2 genoemde opzeggingstermijn kan in dit geval opzegging plaatsvinden met ingang van de datum van het niet-verstrekken/verlengen/opzeggen van de dispensatie.
4. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

## **Artikel 14. Slotbepalingen**

### **Kosten en belastingen**

1. Alle in de overeenkomst (met bijlagen) opgenomen kosten en tarieven zijn met inbegrip van de op HNPF drukkende BTW en andersoortige belastingen, zoals die aan HNPF in rekening wordt gebracht door derden. Behoudens wijzigingen in de wet- en regelgeving brengt HNPF geen BTW in rekening op de door haar uitgebrachte (bijdrage)nota's aan de werkgever.

### **Geen rechtstreeks vorderingsrecht op het afgescheiden vermogen van Pensioenkring Roba**

2. Derden kunnen geen rechtstreekse vordering hebben op het afgescheiden vermogen van Pensioenkring Roba. Het afgescheiden vermogen is uitsluitend bedoeld ter voldoening van de op Pensioenkring Roba rustende pensioenverplichtingen en de verplichtingen die voortvloeien uit deze overeenkomst.

### **Bijlagen**

3. De in deze uitvoeringsovereenkomst opgenomen bijlagen maken deel uit van deze uitvoeringsovereenkomst en zijn daarmee onlosmakelijk verbonden. In geval van strijdigheid tussen deze overeenkomst en de bijlagen bij de overeenkomst, prevaleert de tekst van de overeenkomst, tenzij in een na ondertekening van deze overeenkomst opgestelde bijlage uitdrukkelijk is bepaald dat hiervan wordt afgeweken.

Aldus overeengekomen, in tweevoud met 5 bijlagen opgemaakt en ondertekend te  
Badhoevedorp,

**Namens Het Nederlandse Pensioenfonds**

.....  
J. Suarez Menendez, bestuursvoorzitter

.....2022

.....  
....., bestuurder

.....2022

**Namens KBM Master Alloys B.V.**

.....

P.S. Cohn

.....2022

# Bijlage 1: Uitvoeringsstatuut

---

## Artikel 1 Uitvoeringsstatuut

Dit Uitvoeringsstatuut is een uitwerking van en aanvulling op de in de uitvoeringsovereenkomst tussen partijen overeengekomen afspraken.

## Artikel 2 Wederzijdse (informatie)verplichtingen

### Verplichtingen van de werkgever

1. De werkgever zal alle aanspraken die voortvloeien uit de pensioenovereenkomst direct na het sluiten van de pensioenovereenkomst maar uiterlijk binnen een maand daarna, melden bij HNPf. Als de werknemer informatie aan de werkgever moet geven die de werkgever op zijn beurt aan HNPf moet doorgeven, dan zal de werkgever deze informatie direct maar uiterlijk binnen een maand nadat de werknemer de informatie aan de werkgever moet geven, aan HNPf doorgeven.
2. De werknemer die krachtens de pensioenovereenkomst in aanmerking komt voor opnemings als deelnemer in de door de werkgever bij HNPf ter uitvoering ondergebrachte pensioenregelingen voor pensioen zal door de werkgever binnen één maand nadat dit feit zich voordoet bij HNPf worden aangemeld.
3. De werkgever dient volgens een vooraf afgesproken format uiterlijk de 15<sup>e</sup> van elke volgende maand aan HNPf alle gegevens te verstrekken, die door HNPf voor een goede administratieve uitvoering van de pensioenregeling nodig worden geacht. Gegevens die hieronder vallen, zijn onder andere maar niet uitsluitend salarisgegevens, adresgegevens en de gezinssituatie van (gewezen)deelnemers. HNPf kan te allen tijde (extra) informatie vragen die in redelijkheid van belang geacht kan worden voor de uitvoering van de pensioenregeling. Naam, adres en woonplaatsgegevens (NAW) van deelnemers woonachtig in Nederland zullen door HNPf worden aangevraagd via de basisregistratie personen (BRP). De werkgever zal er zorg voor dragen dat adresgegevens van deelnemers die niet in Nederland wonen maar wel in dienst zijn bij de werkgever, door de werkgever aan HNPf worden aangeleverd.
4. HNPf kan te allen tijde (extra) informatie vragen die in redelijkheid van belang geacht kan worden voor de uitvoering van de pensioenregeling. Als HNPf om (extra) informatie vraagt, is de werkgever verplicht om die (extra) informatie te geven. Deze (extra) informatie kan bijvoorbeeld een door een accountant gewaarmerkt personeelsbestand zijn of een door een accountant gewaarmerkte verzamelloonstaat. Eventuele kosten die de werkgever voor het verstrekken van deze (extra) informatie maakt, komen voor rekening van de werkgever.
5. Door of namens het bestuur van HNPf kunnen nadere regels worden opgesteld over de (wijze van) aanlevering van informatie. HNPf houdt daarbij rekening met de belangen van de werkgever en streeft er naar om met inachtneming van de belangen van HNPf de extra kosten die voor de werkgever met de informatie-uitvraag gepaard gaan, zo beperkt mogelijk te houden.
6. De werkgever is verplicht alle voor de (uitvoering van de) pensioenregeling verschuldigde bedragen tijdig en conform de bepalingen van de uitvoeringsovereenkomst te voldoen.
7. Uitsluitend en alleen gedurende de periode dat Pensioenkring Roba bestaat geldt de afspraak als vastgelegd in dit artikel 2 lid 7. Op het moment dat Pensioenkring Roba overgaat, op welke wijze dan ook, naar een collectiviteitkring bij HNPf, komt de afspraak als vastgelegd in dit

artikel 2 lid 7 te vervallen en zal de standaardbepaling (tussen partijen) van toepassing worden, zoals opgenomen in **bijlage 5**.

Indien de werkgever toerekenbaar tekort komt bij de nakoming van de verplichtingen die uit deze uitvoeringsovereenkomst voor haar voortvloeien en de werkgever in verzuim verkeert in de zin van paragraaf 6.1.9.2. BW, vrijwaart de werkgever HNPf voor alle schade die hieruit voortvloeit en hiermee verband houdt. In het kader van deze vrijwaring betaalt de werkgever alle kosten, waaronder, maar niet uitsluitend die van het voeren van juridische procedures. Bovenstaande geldt in ieder geval bij schade als gevolg van:

- a. Verzuim van de werkgever om tijdig een pensioenovereenkomst te sluiten met een werknemer op wie de pensioenregeling van toepassing is;
- b. Verzuim van de werkgever om een werknemer tijdig aan te melden bij HNPf;
- c. Het niet tijdig aanvaarden door een werknemer van een door de werkgever gedaan aanbod tot het sluiten van een pensioenovereenkomst.

Zodra de omvang van de schade bij HNPf bekend is, informeert zij hierover de werkgever zo spoedig mogelijk.

Hierbij spant HNPf zich ervoor in dat deze kosten niet hoger zijn dan in redelijkheid ter zake mag worden verwacht. Schades die niet door de werkgever worden betaald, worden ten laste gebracht van het afgescheiden vermogen van Pensioenkring Roba.

8. Daarnaast is HNPf bevoegd de premiebijdrage in alle redelijkheid (voorlopig) vast te stellen als de werkgever verzuimt de informatie te verstrekken die nodig is voor een juiste vaststelling van de premiebijdragen.
9. Ook is HNPf bevoegd een nader door het bestuur van HNPf vast te stellen boete op te leggen als de werkgever verzuimt te voldoen aan de in dit artikel aan de werkgever gestelde verplichtingen. Het gestelde in artikel 6:92, lid 2 BW is niet van toepassing.

#### **Verplichtingen van HNPf**

10. HNPf is verplicht de werkgever te informeren over relevante wijzigingen in de wet- en regelgeving die gevolgen hebben voor de pensioenovereenkomst en deze uitvoeringsovereenkomst.

## **Artikel 3 Wijzigen pensioenovereenkomst en pensioenreglement**

### **Wijzigingen van de pensioenovereenkomst op initiatief van de werkgever**

1. De werkgever kan de pensioenovereenkomst met rechtskracht tegenover HNPf wijzigen. Daarbij gelden de leden 2 tot en met 7 uit dit artikel.
2. De wijziging van de pensioenovereenkomst moet binnen de volgende kaders blijven:
  - a) Toepasselijke wet- en regelgeving, inclusief fiscale regelgeving en jurisprudentie, en
  - b) De voorgenomen wijziging moet, naar het oordeel van HNPf, kunnen worden uitgevoerd.
3. Het bestuur kan voor de wijziging eenmalige kosten voor de inregeling van de wijziging vragen, waarbij deze kosten vooraf worden gecommuniceerd.
4. Indien de werkgever voornemens is de pensioenovereenkomst te wijzigen, stelt zij schriftelijk HNPf van dat voornemen op de hoogte. De werkgever doet dat uiterlijk drie maanden vóór de beoogde wijzigingsdatum.
5. HNPf zal uiterlijk vier weken nadat de werkgever HNPf schriftelijk op de hoogte heeft gesteld dat zij voornemens is de pensioenovereenkomst te wijzigen, de werkgever een concept toesturen van het pensioenreglement. Datzelfde geldt voor wat betreft een wijzigingsvoorstel betreffende de uitvoeringsovereenkomst, indien zo'n wijzigingsvoorstel nodig is voor de uitvoering van de beoogde gewijzigde pensioenovereenkomst. De werkgever toetst vervolgens

of het concept pensioenreglement en het wijzigingsvoorstel in overeenstemming zijn met de voorgenomen wijziging van de pensioenovereenkomst en bevestigt uiterlijk vier weken na ontvangst op schrift dat daar sprake van is en voor wat betreft het wijzigingsvoorstel retourneert de werkgever een ondertekend exemplaar aan HNPf.

6. Indien de werkgever van oordeel is dat de in lid 5 voorgenomen wijzigingen van het pensioenreglement niet in overeenstemming zijn met de voorgenomen wijzigingen van de pensioenovereenkomst treden HNPf en de betrokken sociale partners in overleg over aanpassing van de (voorgenomen) wijzigingen en komen gezamenlijk tot een oplossing. Indien de werkgever en HNPf niet tot een voor deze partijen aanvaardbare oplossing kunnen komen, dan kunnen deze beide partijen de uitvoeringsovereenkomst opzeggen. Artikel 13 lid 2 van de overeenkomst is van toepassing.
7. De werkgever informeert HNPf schriftelijk dat de beoogde wijziging van de pensioenovereenkomst daadwerkelijk tot stand is gekomen. Hij doet dat direct na de totstandkoming. Vervolgens informeert HNPf de deelnemers binnen 3 maanden na de totstandkoming over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij HNPf.

#### **Wijzigingen van het pensioenreglement op initiatief van HNPf**

8. Het bestuur van HNPf kan het pensioenreglement van Pensioenkring Roba op ieder moment wijzigen. Daarbij neemt het bestuur de toepasselijke wettelijke en statutaire bepalingen en het bepaalde in de leden 9 tot en met 12 van dit artikel in acht.
9. De wijziging mag niet in strijd zijn met toepasselijke wet- en regelgeving, inclusief fiscale regelgeving en jurisprudentie.
10. HNPf informeert de werkgever over de voorgenomen wijziging. HNPf doet dat zo spoedig mogelijk, doch in ieder geval op hetzelfde moment dat het voorgenomen besluit tot wijziging voor advies aan het Belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Roba wordt voorgelegd, zodat de werkgever de mogelijkheid heeft om eventuele bezwaren aan het Belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Roba kenbaar te maken.
11. Indien de beoogde wijziging noopt tot aanpassing van de pensioenovereenkomst, treden partijen in een zo vroeg mogelijk stadium in overleg over de gewenste aanpassing van de pensioenovereenkomst en de uitvoeringsovereenkomst. In dat geval zal HNPf de werkgever in de gelegenheid stellen de aanpassing van de pensioenovereenkomst binnen een door deze partijen nader overeen te komen termijn te effectueren alvorens het pensioenreglement te wijzigen. Indien binnen de geldende termijn partijen niet tot een voor beide partijen aanvaardbare oplossing kunnen komen, dan kunnen beide partijen de uitvoeringsovereenkomst opzeggen. Artikel 13 van de overeenkomst is van toepassing. Partijen zullen hierbij zodanig te werk gaan dat de geldende opzegtermijn door beide partijen in acht genomen kan worden, tenzij zwaarwegende omstandigheden zich hiertegen verzetten. In deze periode mag geen sprake zijn van strijdigheid tussen pensioenovereenkomst, uitvoeringsovereenkomst en pensioenreglement.
12. Indien de wijziging van het pensioenreglement van Pensioenkring Roba resulteert in een wijziging van de pensioenovereenkomst, informeert HNPf de deelnemers binnen 3 maanden na de totstandkoming over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement van Pensioenkring Roba op te vragen bij HNPf.

## **Artikel 4 Pensioensoorten en verzekering**

1. De pensioenovereenkomst die de werkgever met een werknemer gesloten heeft, omvat de pensioensoorten zoals omschreven in het pensioenreglement van Pensioenkring Roba dat van toepassing is bij de werkgever.
2. HNPf hanteert voor vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid het “Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in de pensioenregelingen” zoals gesloten door de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars als uitgangspunt.
3. HNPf kan risico’s verzekeren. HNPf zal bij de verzekering van deze risico’s een verzekeringsovereenkomst sluiten met een verzekeraar zoals bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

## **Artikel 5 Voorwaardelijke toeslagverlening**

1. Op de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen kan door het bestuur een toeslag worden verleend op de in het pensioenreglement van Pensioenkring Roba omschreven wijze. Of een toeslag kan worden verstrekt is afhankelijk van de hoogte van de beleidsdekkingsgraad en de ontwikkeling van het prijsindexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en ingegane pensioenen worden aangepast.

Bij de besluitvorming hanteert het bestuur de in de Abtn opgenomen richtlijn en de in wet- en regelgeving opgenomen voorwaarden omtrent toeslagverlening. Als de beleidsdekkingsgraad minder dan 110% bedraagt, mag HNPf op basis van wet- en regelgeving geen toeslag verlenen.

2. Voor deze voorwaardelijke toeslagtoezegging is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
3. Het bestuur kan besluiten tot het verlenen van extra toeslagen. Het bestuur kan ook besluiten tot het verlenen van inhaaltoeslagen voor de gemiste toeslagen voor deelnemers, gewezen deelnemers en of pensioengerechtigden. Als leidraad voor inhaaltoeslagen zijn door het bestuur uitgangspunten geformuleerd. Deze zijn opgenomen in de Abtn van Pensioenkring Roba. Het verlenen van deze inhaaltoeslag of het verlenen van extra toeslagen vergt altijd een afzonderlijk bestuursbesluit. Hierbij zal het bestuur zorgvuldig te werk gaan en alle relevante aspecten en de belangen van de belanghebbenden in ogenschouw nemen.
4. Indien op grond van wet- en regelgeving nadere eisen worden gesteld aan de voorwaardelijke toeslagverlening zullen het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst zo nodig hierop worden aangepast. De werkgever en het Belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Roba worden hier vooraf over geïnformeerd voor zover dit een wijziging van de pensioenovereenkomst betekent.

## **Artikel 6 Korting pensioenaanspraken en ingegane pensioenen**

1. HNPf kan de verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenen uitsluitend verminderen in een situatie zoals bedoeld in artikel 134 Pensioenwet. Indien HNPf genoodzaakt is om de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen te verminderen, worden

deze verminderingen overeenkomstig het dan geldende herstelplan uitgevoerd. De werkgever wordt geïnformeerd over het opstellen van een herstelplan door HNPf.

2. HNPf informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de werkgever onverwijld schriftelijk over het besluit tot vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden alsmede de werkgever en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.
4. Doorgevoerde verminderingen van pensioenaanspraken en pensioenrechten, zoals omschreven in dit artikel, worden niet hersteld.

## **Artikel 7 Betalingsvoorbehoud**

1. De werkgever kan bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden, zoals bedoeld in de Pensioenwet, zijn deel van de premiebijdrage verminderen of beëindigen.
2. Als de werkgever in dergelijke omstandigheden komt te verkeren, dient hij de pensioenovereenkomst aan te passen.
3. Als de werkgever hiertoe wenst over te gaan, stelt hij de deelnemers en HNPf onmiddellijk schriftelijk in kennis.

## **Artikel 8 Medezeggenschap**

1. De werkgever, diens werknemers en diens pensioengerechtigden hebben medezeggenschap over de uitvoering van hun pensioenovereenkomsten in Pensioenkring Roba. Die medezeggenschap oefenen zij indirect uit, namelijk via het Belanghebbendenorgaan behorende tot Pensioenkring Roba en via de voorzitter van dat Belanghebbendenorgaan in de Vergadering van belanghebbendenorganen. De medezeggenschap van het Belanghebbendenorgaan, de Vergadering van Belanghebbendenorganen en de wijze van vertegenwoordiging zijn vastgelegd in de van tijd tot tijd geldende statuten van HNPf en de daarmee samenhangende reglementen.
2. Bij de oprichting van het Belanghebbendenorgaan zal het bestaan uit 4 tot 8 leden.

## **Artikel 9 Informatie bij bijdrageachterstand**

HNPf informeert elk kwartaal schriftelijk het Belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Roba wanneer er sprake is van een bijdrageachterstand bij de werkgever ter grootte van 5% van de totale ten behoeve van Pensioenkring Roba te ontvangen jaarbijdrage en tevens niet wordt voldaan aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen.

Gedurende de in de vorige volzin bedoelde situatie informeert HNPf tevens elk kwartaal de ondernemingsraad, indien aanwezig, van de werkgever die nog bijdrage ten behoeve van Pensioenkring Roba verschuldigd is.



## **Artikel 10 Stortingen aan en ontvangsten vanuit het wettelijk vereist weerstandsvermogen**

1. De Pensioenkring Roba is aan het wettelijk vereist weerstandsvermogen van HNPf een storting verschuldigd;
  - a) ter grootte van 0,2% van de in rekening te brengen bijdrage. De storting wordt afgesplitst van de door Pensioenkring Roba bij de werkgever in rekening te brengen bijdrage (werkgevers- en werknemersdeel);
  - b) ter grootte van 0,2% van de overdrachtswaarde bij een individuele (automatische) inkomende waardeoverdracht;
  - c) ter grootte van 0,2% van de overdrachtswaarde bij een collectieve inkomende waardeoverdracht. De storting wordt afgesplitst van de door Pensioenkring Roba ontvangen overdrachtswaarde;
  - d) ter grootte van 0,2% van het behaalde positieve beleggingsrendement binnen Pensioenkring Roba.
2. De Pensioenkring Roba is vanuit het wettelijk vereist weerstandsvermogen van HNPf gerechtigd tot ontvangst van de volgende bedragen:
  - a) een bedrag ter grootte van 0,2% van de overdrachtswaarde bij een individuele uitgaande waardeoverdracht. Het bedrag komt ten gunste van het afgescheiden vermogen van Pensioenkring Roba en leidt niet tot verhoging van de overdrachtswaarde;
  - b) een bedrag ter grootte van 0,2% van de overdrachtswaarde bij een collectieve uitgaande waardeoverdracht. Dit bedrag wordt overgedragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder dan wel een andere collectiviteitskring binnen HNPf;
  - c) een bedrag ter grootte van 0,2% van de vrijgevallen waarde van de hele kleine pensioenen. Het bedrag komt ten gunste van het afgescheiden vermogen van Pensioenkring Roba;
  - d) een bedrag ter grootte van 0,2% van het behaalde negatieve beleggingsrendement binnen Pensioenkring Roba. Het bedrag komt ten gunste van het afgescheiden vermogen van Pensioenkring Roba;
  - e) een bedrag ter grootte van 0,2% van de verrichte uitkeringen binnen Pensioenkring Roba. Dit bedrag komt na afloop van ieder kalenderjaar ten gunste van het afgescheiden vermogen van Pensioenkring Roba.
  - f) een bedrag ter grootte van 0,2% van de ten laste van het afgescheiden vermogen van Pensioenkring Roba gebrachte kosten. Dit bedrag komt na afloop van ieder kalenderjaar ten gunste van het afgescheiden vermogen van Pensioenkring Roba.
3. De door Pensioenkring Roba te ontvangen bedragen uit het wettelijk vereist weerstandsvermogen worden gecorrigeerd voor het feit dat een ontvangst door Pensioenkring Roba uit het wettelijk vereist weerstandsvermogen leidt tot een vermogenstoename in Pensioenkring Roba waar additioneel wederom wettelijk vereist weerstandsvermogen over moet worden aangehouden.
4. Het bestuur van HNPf is gerechtigd de opslagen te verhogen indien uit de periodieke risico-inventarisatie blijkt dat een hogere opslag voor het wettelijk vereist weerstandsvermogen benodigd is of blijkt dat het wettelijk vereist weerstandsvermogen niet het noodzakelijke niveau heeft. De werkgever en het Belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Roba worden hier vooraf over geïnformeerd. Een verhoging van de opslag wordt maximaal voor een periode van zes maanden in rekening gebracht en uiterlijk doorgevoerd binnen één maand nadat het weerstandsvermogen onder het noodzakelijke niveau terecht is gekomen. Na verhoging zal de opslag niet meer bedragen dan 0,4%.

5. De door Pensioenkring Roba te ontvangen bedragen worden eveneens aangepast aan de hogere opslag. Indien uit de periodieke risico-inventarisatie blijkt dat een verhoging van de opslag niet langer noodzakelijk is, zal het bestuur besluiten de opslag te verlagen. In de situatie dat blijkt dat een hogere opslag dan 0,4% noodzakelijk is dan wel verhoging voor een langere periode dan zes maanden nodig is, besluit het bestuur met inachtneming van de eisen die de statuten daaraan stellen, over te gaan tot inzet van het afwikkelplan van HNPF.
6. Het bestuur van HNPF zal pas overgaan tot een verhoging van de opslag indien een aanvulling van het wettelijk vereist weerstandsvermogen uit het eigen vermogen of andere wijze niet of onvoldoende mogelijk is.
7. Zodra het wettelijk vereist weerstandsvermogen het wettelijk maximum bereikt, dient voor wettelijk vereist weerstandsvermogen: bestemmingsreserve door het bestuur bepaald, gelezen te worden. Stortingen en onttrekkingen aan de bestemmingsreserve geschieden op dezelfde wijze als bij het wettelijk vereist weerstandsvermogen.

## **Artikel 11 Kosten ten laste van het afgescheiden vermogen van de collectiviteitkring**

### **Kosten bedrijfsvoering:**

1. Voor de kosten die HNPF maakt die nodig zijn ten behoeve van de governance bestaande uit:
  - a) de personeelskosten, bestuurskosten en kosten Raad van Toezicht van HNPF;
  - b) de kosten die HNPF maakt voor contributies (bijvoorbeeld Pensioenfederatie en Nationaal Pensioenregister);
  - c) operationele kosten waaronder huisvestingskosten en onderhoudskosten;
  - d) verzekeringsbijdrage voor verzekeringen afgesloten door/ten behoeve van HNPF zoals onder meer de beroepsaansprakelijkheidsverzekering en schadeverzekeringen;
  - e) financieringskosten in verband met eventuele door HNPF aangegane leningen;
  - f) de kosten voor de inhuur van (onafhankelijke) deskundigen, zoals de accountant, certificerend actuaaris, en de adviserend actuaaris die algemeen voor HNPF worden gemaakt;
 wordt door HNPF een bedrag in rekening gebracht bij Pensioenkring Roba. De details over deze kosten zijn uitgewerkt in bijlage 2, Kosten onder 2. Governancekosten HNPF.
2. Het bedrag aan kosten is een vast bedrag en is opgenomen in bijlage 2, Kosten.
3. Deze kosten worden in een boekjaar gefinancierd uit de premiebijdrage, de vrijval uit de voorziening voor toekomstige uitvoeringskosten of worden ten laste gebracht van het beleggingsrendement van Pensioenkring Roba, zoals nader uitgewerkt in bijlage 2, Kosten en de Abtn.
4. Voor zover de werkelijke kosten voor de bedrijfsvoering minder bedragen dan het bedrag dat ten laste is gebracht van het afgescheiden vermogen van Pensioenkring Roba en één of meerdere andere collectiviteitkringen wordt het restant toegevoegd aan het eigen vermogen van HNPF.
5. Voor zover de werkelijke kosten voor de bedrijfsvoering meer bedragen dan het bedrag dat ten laste is gebracht van het afgescheiden vermogen van Pensioenkring Roba en één of meerdere andere collectiviteitkringen wordt het tekort onttrokken aan het eigen vermogen van HNPF. Indien het eigen vermogen van HNPF ontoereikend is, kan HNPF het tekort niet verhalen op het afgescheiden vermogen van Pensioenkring Roba en/of één of meerdere andere collectiviteitkringen.

6. Een tekort in middelen zal door het bestuur van HNPf aldus op andere wijze moeten worden aangezuiverd. Indien dat niet mogelijk is, besluit het bestuur met inachtneming van de eisen die de statuten daaraan stellen, over te gaan tot inzet van het afwikkelplan van HNPf.

### **Specifieke kosten ten behoeve van Pensioenkring Roba**

7. Alle kosten die door of namens HNPf worden gemaakt voor of namens Pensioenkring Roba worden ten laste gebracht van het afgescheiden vermogen van Pensioenkring Roba, tenzij in de overeenkomst of de bijlagen expliciet anders is bepaald. De details over deze kosten zijn beschreven in bijlage 2, Kosten.
8. Onder de in artikel 15 genoemde kosten van Pensioenkring Roba vallen de volgende kosten:
  - a) De kosten die door of namens HNPf worden gemaakt ten behoeve van de administratieve uitvoering (met inbegrip van actuariële en financiële dienstverlening) van de pensioenregeling van Pensioenkring Roba (zie ook bijlage 2, Kosten, welke een onderdeel vormen van de kosten voor de administratieve uitvoering). De kosten bestaan uit:
    - i. het vaststellen en innen van de bijdrage;
    - ii. registratie van pensioenaanspraken en ingegane pensioenen;
    - iii. informatieverstrekking aan en communicatie met deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden en de werkgever;
    - iv. financiële dienstverlening, bestaande uit de boekhoudkundige werkzaamheden samenhangende met de registratie van pensioenaanspraken en ingegane pensioenen;
    - v. actuariële dienstverlening, niet zijnde de dienstverlening verricht door de certificerende of adviserende actuaris, waaronder tevens begrepen de kosten voor een eventuele Asset Liability Management (ALM) studie.
  - b) De kosten die door of namens HNPf worden gemaakt ten behoeve van het fiduciair management / vermogensbeheer van Pensioenkring Roba. De kosten bestaan uit:
    - i. fiduciair vermogensbeheer;
    - ii. bewaarloon;
    - iii. advieskosten;
    - iv. de kosten verbonden aan het uitoefenen van stemrecht;
    - v. de kosten voor assessments die worden uitgevoerd op derde partijen in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen en kosten als gevolg van engagement.
  - c) De transactiekosten die door of namens HNPf worden gemaakt. De kosten bestaan uit:
    - i. aankoop en verkoop van vermogensbestanddelen;
    - ii. acquisitie van beleggingen; en
    - iii. deelname aan beleggingsfondsen.
  - d) Het uitschrijven en houden van verkiezingen voor leden van het Belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Roba
  - e) De kosten die het Belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Roba maakt bij de noodzakelijke vervulling van haar taken (bijvoorbeeld kosten inhuren externen);
  - f) De kosten voor de inhuren van (onafhankelijke) deskundigen, zoals de accountant, certificerende actuaris, en de adviserende actuaris die specifiek voor Pensioenkring Roba worden gemaakt;

- g) De kosten van het toezicht door de toezichthouders;
  - h) (Her)verzekeringsbijdrage die verband houdt met de (her)verzekering van pensioenen van Pensioenkring Roba;
  - i) De kosten in verband met het wettelijk vereist weerstandsvermogen, zoals opgenomen in artikel 10 Uitvoeringsstatuut;
  - j) De kosten in verband met een collectieve uitgaande waardeoverdracht;
  - k) Eventuele vorderingen die direct verband houden met (de pensioenen en of het vermogen in) Pensioenkring Roba.
9. Voor zover de hierboven genoemde kosten betrekking hebben op Pensioenkring Roba en één of meerdere andere collectiviteitkringen en er is geen specificatie per collectiviteitkring te maken (zoals bijvoorbeeld voor de toezichtskosten), worden deze kosten over de verschillende collectiviteitkringen evenredig verdeeld op basis van het totaal aantal deelnemers (met inbegrip van de (overgedragen) gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen partners met een recht op een bijzonder partnerpensioen) per collectiviteitkring.
10. HNPf brengt geen onverwachte, niet gespecificeerde kosten ten laste van Pensioenkring Roba of één of meerdere andere collectiviteitkringen.
11. De hierna te noemen kosten worden rechtstreeks ten laste van het wettelijk vereist weerstandsvermogen van HNPf gebracht.
- a) Een eventueel door de toezichthouder opgelegde boete;
  - b) Een eventueel eigen risico uit hoofde van een (beroepsaansprakelijkheids)verzekering;
  - c) Een eventuele last als gevolg van de verwezenlijking van een niet financieel risico.

## **Artikel 12 Te ontvangen bedragen door het afgescheiden vermogen van de collectiviteitkring**

1. De bedragen, waaronder premiebijdrage en de door de werkgever te betalen kostenvergoeding in verband met een collectieve uitgaande waardeoverdracht, die HNPf ontvangt en direct zijn toe te rekenen aan Pensioenkring Roba worden na afdracht van de stortingen in het wettelijk vereist weerstandsvermogen als omschreven in de eerste alinea van artikel 10 van het Uitvoeringsstatuut toegevoegd aan het afgescheiden vermogen van Pensioenkring Roba.
2. De bedragen die HNPf ontvangt en niet specifiek zijn toe te rekenen aan Pensioenkring Roba of één of meerdere andere collectiviteitkringen en/of de bestemmingsreserve kunnen door het bestuur over de verschillende betrokken collectiviteitkringen worden verdeeld op basis van het aantal deelnemers, (overgedragen) gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen partners met een recht op een bijzonder partnerpensioen per collectiviteitkring. Het bestuur zal tot verdeling overgaan indien HNPf naar het oordeel van het bestuur over voldoende middelen beschikt die nodig zijn voor de bedrijfsvoering. Indien dat niet aan de orde is, worden deze middelen toegevoegd aan het eigen vermogen van HNPf.

## **Artikel 13 Indexering en aanpassing kosten**

1. Voor de in de uitvoeringsovereenkomst (met bijlagen) vermelde nominale kosten geldt dat het bestuur van HNPf jaarlijks kan besluiten om deze kosten te indexeren zoals opgenomen in bijlage 2, Kosten. Een eventuele stijging van deze kosten wordt meegenomen bij de eerstvolgende wijziging van de bijdragen.  
Grondslag voor de indexering is het prijsindexcijfer. Dat is het consumenten prijsindexcijfer reeks alle huishoudens, afgeleid. Bij de vaststelling van het verhogingspercentage wordt uitgegaan van de aan 1 januari voorafgaande jaarlijkse periode van oktober tot en met september.
2. Naast het indexeren van de kosten, kan het bestuur besluiten de pensioenuitvoeringskosten aan te passen. In bijlage 4, Servicepakket is gedetailleerd opgenomen wat onder de dienstverlening wordt verstaan die onder de pensioenuitvoeringskosten is inbegrepen. Het bestuur van HNPf kan de in deze bijlage opgenomen werkzaamheden wijzigen.

## **Artikel 14 Dienstverlening en kwaliteit dienstverlening HNPf**

1. HNPf draagt zorg voor een correcte, volledige en tijdige administratie van de door de werkgever bij HNPf ondergebrachte pensioenregeling.
2. HNPf draagt zorg voor een correcte, volledige en tijdige uitkering van ingegane pensioenen.
3. HNPf draagt zorg voor een correcte, volledige en tijdige verwerking van (automatische) inkomende en uitgaande (collectieve) waardeoverdrachten.
4. De informatie die HNPf verstrekt of beschikbaar stelt is correct, duidelijk, tijdig en evenwichtig overeenkomstig het door HNPf opgestelde communicatiebeleid en het op moment van informatieverstrekking van kracht zijnde communicatieplan. De informatie zal minimaal aan de wettelijke eisen voldoen.
5. Al het bovenstaande is op voorwaarde dat de werkgever juist, volledig en tijdig de informatie verschafft aan HNPf, op de door HNPf voorgeschreven wijze. Voor informatie die HNPf van derden (bijvoorbeeld UWV en BRP) ontvangt, geldt dat deze informatie wordt verwerkt zoals deze informatie aan HNPf is verstrekt.
6. In bijlage 4, Kwaliteit dienstverlening is uitgewerkt welke diensten in dat kader worden uitgevoerd, onder welke voorwaarden dat gebeurt en welke indicatoren daarbij gelden met betrekking tot de kwaliteit van dienstverlening.

## **Artikel 15 Financiering kosten**

1. Alle kosten die door of namens HNPf worden gemaakt voor of namens Pensioenkring Roba worden in een boekjaar gefinancierd uit de premiebijdrage, de vrijval uit de voorziening voor toekomstige uitvoeringskosten of worden ten laste gebracht van het beleggingsrendement. In bijlage 2, Kosten, staat beschreven welke kosten ten laste worden gebracht van het beleggingsrendement. In de van tijd tot tijd geldende Abtn ligt vast hoe de voorziening voor toekomstige uitvoeringskosten wordt berekend en hoe de jaarlijkse vrijval uit deze voorziening plaatsvindt.

2. De kosten voor Pensioenkring Roba die HNPf onttrekt aan de premiebijdrage is het deel van de kosten dat resteert nadat op de uitvoeringskosten en overige kosten als gespecificeerd in Bijlage 2, Kosten, in mindering zijn gebracht:
  - de kosten die ten laste gaan van het beleggingsrendement (vergoeding vermogensbeheer en kosten custodian); en
  - de vrijval uit de voorziening voor toekomstige uitvoeringskosten.Voorafgaand aan een boekjaar wordt een inschatting gemaakt van de kosten die ten laste komen van de premiebijdrage in het boekjaar, rekening houdend met te verwachten ontwikkelingen.

## **Artikel 16 Gevolgen beëindiging uitvoeringsovereenkomst**

1. Na opzegging eindigt de uitvoeringsovereenkomst op de opgegeven einddatum met inachtneming van de opzegtermijn van 6 maanden conform het bepaalde in artikel 13 van de overeenkomst, en wordt het hierna bepaalde met betrekking tot “Bijdragevrij maken” toegepast, tenzij de werkgever ten tijde van de opzegging om een collectieve waardeoverdracht heeft verzocht.

### **Beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst in verband met bedrijfsbeëindiging**

2. In afwijking van lid 1, geldt dat bij beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst ten gevolge van bedrijfsbeëindiging, waaronder faillissement van de werkgever, de aanspraken bijdragevrij zullen worden gemaakt en de risicodekkingen vervallen.

### **Mogelijkheden na beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst door opzegging**

3. Bij beëindiging van deze uitvoeringsovereenkomst door opzegging anders dan bij een betalingsachterstand zijn er de volgende mogelijkheden. Bij opzegging in geval van een betalingsachterstand, geldt het bepaalde onder a.
  - a) de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen achterlaten in Pensioenkring Roba of
  - b) collectieve waardeoverdracht.

Deze mogelijkheden zijn hierna verder omschreven. Voorafgaand aan de beëindigingsdatum bij opzegging, anders dan bij opzegging in geval van een betalingsachterstand, dient de werkgever een onherroepelijke keuze gemaakt te hebben.

### **Opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen achterlaten in Pensioenkring Roba van HNPf**

4. De pensioenaanspraken op opbouwbasis en ingegane pensioenen blijven achter in Pensioenkring Roba van HNPf. De dekkingen op risicobasis vervallen op de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst.
5. Na de beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst kan HNPf aan de werkgever geen kosten meer in rekening brengen dan wel verplichtingen opleggen, tenzij sprake is van een of meerdere van de volgende situaties:
  - a) Er nog sprake is van openstaande vorderingen jegens de werkgever uit hoofde van de uitvoeringsovereenkomst

- b) Er zijn kosten dan wel verplichtingen die voortvloeien uit de aansluiting van de werkgever gedurende de looptijd van de onderhavige uitvoeringsovereenkomst.
- 6. Als (gewezen) deelnemers aan de pensioenregeling op de beëindigingsdatum recht hebben op vrijstelling van bijdragebetaling en of arbeidsongeschiktheidspensioen dan wordt dit voortgezet. Als een (gewezen) deelnemer na een stijging van het arbeidsongeschiktheidspercentage in een hogere klasse van arbeidsongeschiktheid komt, dan leidt dit tot een hogere vrijstelling, voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid bij beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst niet wordt overschreden. Een verlaging van het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt onverminderd doorgevoerd. Als in de beschikking van het UWV inzake de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verklaard dat arbeidsongeschiktheid van de (gewezen) deelnemer op enig moment vier weken onafgebroken niet meer bestaat, wordt de vrijstelling en of het arbeidsongeschiktheidspensioen definitief beëindigd.
- 7. Voor de gewezen deelnemer gelden op de (flexibele) pensioendatum de ruilfactoren en de vervroegings- en uitstelfactoren en afkoopvoeten, zoals HNPf deze op dat moment hanteert. Op verzoek van de gewezen deelnemer zal HNPf aan hem deze factoren, en op verzoek van de (gewezen) partner en kinderen zal HNPf aan hen deze afkoopvoeten verstrekken.
- 8. Gewezen deelnemers aan de pensioenregeling hebben een wettelijk recht op individuele waardeoverdracht. HNPf draagt vanuit Pensioenkring Roba de wettelijk vastgestelde overdrachtswaarde over aan de nieuwe pensioenuitvoerder dan wel de andere collectiviteitkring van HNPf. Een positief of negatief verschil tussen de afkoopwaarde en de overdrachtswaarde komt ten gunste of ten laste van Pensioenkring Roba.

### **Collectieve waardeoverdracht**

- 9. HNPf zal meewerken aan een verzoek tot collectieve waardeoverdracht van de voor overdracht in aanmerking komende waarde van de onder deze uitvoeringsovereenkomst begrepen pensioenaanspraken en ingegane pensioenen.
- 10. Collectieve waardeoverdracht houdt in dat de voor overdracht in aanmerking komende waarde, inclusief alle verplichtingen, wordt overgedragen naar een andere, bevoegde pensioenuitvoerder. Voorwaarden voor de collectieve overdracht zijn:
  - a) De werkgever heeft op de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst aan alle betalingsverplichtingen voldaan; en
  - b) Alle verplichtingen van de rechthebbenden die geen bezwaar hebben gemaakt tegen de overdracht worden overgedragen aan de nieuwe uitvoerder van de pensioenregeling; en
  - c) Aan de wettelijke voorwaarden conform artikel 83 van de Pensioenwet voor collectieve waardeoverdracht is voldaan; en
  - d) Er is een overeenkomst van collectieve waardeoverdracht met inbegrip van een vrijwaringsverklaring opgesteld. Deze overeenkomst is ondertekend door het bestuur van HNPf, de werkgever en de nieuwe pensioenuitvoerder.
- 11. De voor overdracht in aanmerking komende waarde wordt vastgesteld rekening houdend met:
  - a) De technische voorziening van de over te dragen pensioenen, gebaseerd op de actuariële grondslagen op de datum van overdracht;
  - b) De actuele dekkingsgraad.



12. In verband met de belangen van de achterblijvende rechthebbenden in Pensioenkring Roba bedraagt de overdrachtswaarde maximaal het evenredig deel van het vermogen van Pensioenkring Roba dat is toe te rekenen aan de over te dragen verplichtingen.
13. Als de inkoopsum bij de nieuwe pensioenuitvoerder hoger is dan de voor overdracht in aanmerking komende waarde met inbegrip van het beschikbaar komende gedeelte van het wettelijk vereist weerstandsvermogen zoals hierna beschreven, komt dit verschil voor rekening van Pensioenkring Roba.
14. De overdrachtswaarde en het daarbij behorende te ontvangen bedrag uit het wettelijk vereist weerstandsvermogen omvat niet de waarde die is toe te rekenen aan de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen die niet in de collectieve waardeoverdracht worden betrokken, omdat de rechthebbenden expliciet bezwaar hebben gemaakt tegen de waardeoverdracht van hun aanspraken en ingegane pensioenen. Deze pensioenaanspraken en ingegane pensioenen blijven achter bij HNPf.

#### **Beschikbaar komen van een gedeelte van het wettelijk vereist weerstandsvermogen**

15. Naast de hierboven berekende overdrachtswaarde komt een deel van het wettelijk vereist weerstandsvermogen beschikbaar ten behoeve van Pensioenkring Roba. Dit betreft het deel van het wettelijk vereist weerstandsvermogen dat is toe te rekenen aan de overdrachtswaarde. HNPf zal dit via Pensioenkring Roba overdragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder.

#### **Kosten collectieve waardeoverdracht**

16. Voor een collectieve uitgaande waardeoverdracht worden kosten in rekening gebracht, zoals omschreven in Bijlage 2, Kosten, onder 3. Collectieve waardeoverdracht. De administratiekosten voor de uitvoering zijn afhankelijk van het aantal (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden dat betrokken is bij de collectieve waardeoverdracht. Hierbij wordt uitgegaan van het aantal (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden voor wie de waardeoverdracht is aangevraagd. Het al dan niet instemmen van de (gewezen) deelnemer en/of pensioengerechtigde heeft geen invloed op de kosten. De kosten worden voor de start van de procedure van de collectieve waardeoverdracht ten laste van Pensioenkring Roba gebracht. Hiertoe wordt de uitgaande collectieve overdrachtswaarde verminderd.
17. De transactiekosten op het gebied van het vermogensbeheer zijn afhankelijk van de wijze of de overdrachtswaarde volledig in cash of deels dan wel volledig in kind kan worden gefinancierd. Deze kosten zullen afzonderlijk worden berekend en ten laste van Pensioenkring Roba worden gebracht, op de wijze als omschreven in lid 16.

#### **Uitlooprisico op de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst**

18. Bij beëindiging van deze uitvoeringsovereenkomst op grond van de mogelijkheid "De pensioenaanspraken en ingegane pensioenen achterlaten in Pensioenkring Roba van HNPf" of "Collectieve waardeoverdracht" die hiervoor in dit artikel zijn genoemd, zal HNPf het risico van vrijstelling van bijdragebetaling bij arbeidsongeschiktheid tot een maximum van de op dat moment in dekking hebbende aanspraken nog in stand houden, voor zover en voor zolang het een ziekte betreft die onafgebroken bestaat vanaf de ingang van de wachttijd zoals bedoeld in de WIA.
19. De dekking van dit uitlooprisico geldt voor de deelnemer die op de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst een uitkering uit hoofde van de Ziektewet ontvangt of die ten gevolge van ziekte verhinderd is arbeid te verrichten en loon ontvangt zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek. De werkgever moet bij beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst aan HNPf schriftelijk opgeven op welke deelnemers dit van toepassing is. De werkgever is verplicht schriftelijk aan HNPf te melden wanneer de deelnemer weer arbeidsgeschikt is.



Voor een deelnemer die gedurende de periode waarin het uitlooprisico is gedekt arbeidsongeschikt is verklaard volgens de beschikking van het UWV, wordt per de ingangsdatum van de in de beschikking genoemde arbeidsongeschiktheid vrijstelling van bijdragebetaling bij arbeidsongeschiktheid verleend en of een arbeidsongeschiktheidspensioen verstrekt. Het uitlooprisico eindigt uiterlijk op het tijdstip waarop de (gewezen) deelnemer vier weken onafgebroken niet meer arbeidsongeschikt is conform de beschikking van het UWV. Een verhoging na een eerdere verlaging van het arbeidsongeschiktheidspercentage na beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst leidt alleen tot een nieuw vast te stellen vrijstellingspercentage voor zover de (nieuwe) mate van arbeidsongeschiktheid op de beëindigingsdatum van de uitvoeringsovereenkomst niet wordt overschreden.

20. In geval van collectieve waardeoverdracht vindt voor de deelnemers voor wie gedurende de periode waarin het uitlooprisico is gedekt, vrijstelling van bijdragebetaling en of een arbeidsongeschiktheidspensioen is verleend, een verrekening met de nieuwe pensioenuitvoerder plaats. De overdrachtswaarde van het alsnog verleende recht op bijdragevrijstelling en of arbeidsongeschiktheidspensioen wordt conform het onderdeel "Collectieve waardeoverdracht" zoals in dit artikel genoemd vastgesteld en vervolgens overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder.
21. De periode waarin het uitlooprisico wordt gedekt, eindigt wanneer er geen deelnemers meer zijn die voor vrijstelling van bijdragebetaling bij arbeidsongeschiktheid en of een arbeidsongeschiktheidspensioen in aanmerking kunnen komen.

## Bijlage 2: Kosten Pensioenkring Roba (prijspeil per 1 januari 2023)

### Algemeen

In aanvulling op het bepaalde in de Overeenkomst Collectieve waardeoverdracht en vrijwaring en de Uitvoeringsovereenkomsten inzake de Pensioenregeling Middelloon en de Pensioenregeling Eindloon, worden alle hieronder genoemde kosten jaarlijks bij Pensioenkring Roba in rekening gebracht, tenzij hieronder expliciet anders genoemd. De afspraken over deze kosten gelden gedurende de contractperiode tot 1 januari 2027. Deze kosten gelden voor de uitvoering van de Pensioenregeling Middelloon en Pensioenregeling Eindloon tezamen.

### 1. Jaarlijkse uitvoeringskosten

Kosten	Vergoeding per jaar inclusief BTW
Jaarlijkse kosten pensioenuitvoering administratie inclusief btw	€ 156.000,-
Aanvullende werkzaamheden Appel Pensioenuitvoering B.V. <ul style="list-style-type: none"><li>- Excasso/uitkeringen pensioengerechtigden</li><li>- Financiële administratie/rapportage/betalingen</li><li>- Intern actuariael rapport tbv jaarwerk</li></ul>	€ 40.000,-

### 2. Governancekosten HNPf

HNPf en de werkgever zijn overeengekomen dat de vergoeding voor de governancekosten van Pensioenkring Roba gedurende de contractperiode € 100.000,- (niveau 2023) per jaar bedraagt.

	Vergoeding per jaar
Governancekosten Pensioenkring Roba (vrijgesteld van btw)	€ 100.000,-

De vergoedingen voor de governancekosten worden per kwartaal bij Pensioenkring Roba in rekening gebracht. De governancekosten worden voor 50% ten laste gebracht van het beleggingsrendement.

### 3. Overige kosten

---

#### a) Voorziene kringkosten

---

Eventuele kosten die samenhangen met werkzaamheden die vallen buiten bovengenoemde activiteiten en bovengenoemde kosten worden opgenomen in de (jaarlijkse) begroting van Pensioenkring Roba. Ze worden voor advies voorgelegd aan het Belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Roba alvorens ze door het bestuur worden vastgesteld.

Voorziene kringkosten (schatting begroting)	Vergoeding per jaar
Vaste kringkosten (incl. btw)	€ 40.000,-
Waarmerkend accountant (incl. btw)	€ 30.000,-
Waarmerkend actuaris (incl. btw)	€ 55.000,-
Belanghebbendenorgaan (incl. btw)	P.M.
Kosten adviserend actuaris (incl. btw)	€ 30.000,-
Kosten overige adviseurs (incl. btw)	P.M.
Post onvoorzien (incl. btw)	P.M.
Kosten DNB (vrijgesteld van btw)	€ 12.000,-
Kosten AFM (vrijgesteld van btw)	€ 2.000,-

#### b) Onvoorzien extra kosten

---

Eventuele kosten die samenhangen met werkzaamheden die vallen buiten bovengenoemde activiteiten en kosten en die niet voorzienbaar zijn bij het opstellen van de (jaarlijkse) begroting, zullen voor advies worden voorgelegd aan het Belanghebbendenorgaan alvorens ze door het bestuur worden vastgesteld. Indien deze kosten zich voordoen worden ze bij Pensioenkring Roba in rekening gebracht.

Indien werkzaamheden op uurbasis plaatsvinden, brengt HNPf bij Pensioenkring Roba hiervoor een uurtarief van € 167,- (niveau 2023 en exclusief btw) in rekening, tenzij expliciet anders overeengekomen.

### 4. Collectieve waardeoverdracht

---

Ingeval van collectieve waardeoverdracht van Pensioenkring Roba naar een andere kring bij HNPf of een andere pensioenuitvoerder, als genoemd in artikel 12 van het Uitvoeringsstatuut, komen de kosten ten laste van Pensioenkring Roba.

De administratiekosten bedragen € 98,29 (niveau 2023 en inclusief btw) per (arbeidsongeschikte) deelnemer, per gewezen deelnemer, per pensioengerechtigde en per overige aanspraakgerechtigde (hierna tezamen te noemen: belanghebbenden) die in de waardeoverdracht wordt betrokken met een maximum van € 39.165,- (niveau 2023 en inclusief btw). Belanghebbenden die zijn meegenomen in de

voorfase, maar niet akkoord gaan met de waardeoverdracht (ingeval een akkoord vereist is), tellen mee in de kostenbepaling.

Als een belanghebbende bezwaar maakt tegen de overdracht en geen bezwaar is wel vereist, dan worden deze pensioenaanspraken en/of pensioenrechten niet betrokken in de collectieve waardeoverdracht. Deze pensioenaanspraken en pensioenrechten blijven premievrij achter bij HNPf in Pensioenkring Roba.

Daarnaast komen de transitiekosten en verkoop- en aankoopkosten vanwege de overdracht van het vermogen van Pensioenkring Roba voor rekening van Pensioenkring Roba.

Indien als gevolg van de collectieve waardeoverdracht Pensioenkring Roba niet meer zelfstandig in stand kan worden gehouden, dit ter beoordeling van HNPf na goedkeuring van het Belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Roba, worden de achterblijvende belanghebbenden ondergebracht in een andere collectiviteitkring van HNPf. In dat geval worden aanvullende kosten bij Pensioenkring Roba in rekening gebracht ten behoeve van de afwikkeling.

## 5. Overige bepalingen

---

### a) Peildatum kosten pensioenadministratie

---

Er is een vast bedrag afgesproken voor de pensioenadministratie. Als het aantal belanghebbenden per jaar meer of minder stijgt dan 20% gaan partijen in overleg voor aanpassing van de kosten.

### b) Indexatie van de bedragen

---

De bedragen voor de kosten als genoemd in deze bijlage onder 1, 2 en 4 en de vaste kringkosten onder 3 worden jaarlijks per 1 januari geïndexeerd op basis van het prijsindexcijfer. Hiervoor is het consumenten prijsindexcijfer (CPI), reeks alle huishoudens van toepassing, berekend over de maand oktober van het laatst verstreken kalenderjaar ten opzichte van de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar.

### c) btw

---

Ingeval btw op de hierboven genoemde kosten van toepassing is, zal deze worden opgenomen in de factuur en in rekening worden gebracht.

## 6. Eenmalige transitiekosten

---

De eenmalige transitiekosten worden bij aanvang van Pensioenkring Roba in rekening gebracht bij Pensioenkring Roba door financiering uit de overdrachtswaarde.

Vergoeding inclusief btw	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- automatiseren excasso in AxyLife</li> <li>- projecturen HNPF en Appel</li> <li>- aanpassingen van de deelnemerscommunicatie, de portalen en de website</li> </ul>	€ 100.000,-

## 7. Transitiekosten naar het nieuwe pensioenstelsel

---

Voor de financiering van de te maken kosten voor de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel wordt vanaf 2022 binnen elke kring van HNPF jaarlijks een bedrag van € 50.000,- opgenomen in de begroting van de kring. Dit bedrag kan de komende jaren worden aangepast na goedkeuring van het Belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Roba.

De indicatie voor de totale transitiekosten voor het nieuwe pensioenstelsel varieert tussen de € 250.000,- en € 500.000,- per kring en is mede, doch niet uitsluitend, afhankelijk van:

- Transitie naar een single cliënt- of multi-cliéntkring
- Vereenvoudiging van de regeling
- Aard van de (compensatie)berekeningen
- Snelheid van de besluitvorming
- Datakwaliteit
- Specifieke (communicatie)wensen.

Schatting begroting	Vergoeding per jaar (inclusief btw)
Jaarlijkse geschatte kosten i.v.m. de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel	€ 50.000,-

## 8. Optionele aanvullende dienstverlening

---

Indien de werkgever een verzoek doet waaraan kosten zijn verbonden, kan het bestuur het verzoek voorafgaand aan de uitvoering ervan in de begroting opnemen van de aan de werkgever verbonden kring. Indien het aan de kring verbonden belanghebbendenorgaan de begroting op dit onderdeel goedkeurt, dan zullen de kosten van het verzoek ten laste van de aan de werkgever verbonden kring worden gebracht. Indien het verzoek niet in de begroting wordt opgenomen, dan wel indien het genoemde belanghebbendenorgaan geen goedkeuring verleent voor de uitgave, dan zal het verzoek van de werkgever alleen worden gehonoreerd indien de werkgever de kosten voor eigen rekening wil nemen.

## Bijlage: Kosten Vermogensbeheer

Vergoeding per jaar inclusief btw	
Vaste kring kosten	€ 100.000,-
Fiduciaire vergoeding Kempen Capital Management 2 basispunten over belegd vermogen van de kring	circa € 35.000,-
OCF	circa 0,12%
Custody	circa € 70.000

# Bijlage 3: Service Level Agreement

---

In dit document beschrijft HNPf de kwaliteit van de dienstverlening en de behandeling van het administratieve proces bij de uitvoering van de pensioenregeling met ingang van 1 januari 2023.

## 1. Pensioenadministratie

### 1.1 Deelnemersgegevens

Naam, adres en woonplaatsgegevens (NAW) van (arbeidsongeschikte) deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden woonachtig in Nederland, hierna gezamenlijk aangeduid als 'deelnemer', zullen door HNPf worden aangevraagd via de basisregistratie personen (BRP). Indien de deelnemer niet is opgenomen in de BRP, is de deelnemer zelf verantwoordelijk voor het aanleveren van zijn actuele gegevens.

### 1.2 Verwerken deelnemersgegevens

De aangeleverde deelnemersgegevens worden verwerkt in de administratie, mits de kwaliteit van de aangeleverde gegevens toereikend is, vastgesteld door middel van controles op integriteit van data, op consistentie, op volledigheid respectievelijk voldoen aan vooraf vastgestelde validatieregels. Deelnemersgegevens worden verwerkt binnen de standaardtermijn van 30 werkdagen, tenzij in specifieke bepalingen in deze bijlage afwijkende termijnen zijn opgenomen.

### 1.3. Procesbehandeling

a) Acceptatie

De ondertekende uitvoeringsovereenkomst, het geldende pensioenreglement en deelnemersbestand worden door HNPf verwerkt.

b) Invoeren pensioenregeling

- i. HNPf draagt zorg voor de bevestiging van de opname in de pensioenadministratie en informatie over de pensioenregeling welke voldoet aan de eisen van de Pensioenwet en eventueel andere wetgeving.
- ii. De deelnemers in Pensioenkring Roba ontvangen bij toetreding tot de kring een gebruikersnaam en wachtwoord om in te loggen op het deelnemersportaal.

c) Mutaties

Ontvangen mutaties rechtstreeks van de deelnemers of via de BRP, worden door HNPf verwerkt, mits akkoord op basis van de validatiecontroles.

d) Aanvang relatie

- i. Indien HNPf een melding ontvangt uit de BRP op basis van een melding van de deelnemer of werkgever verwerkt HNPf deze melding.

e) Inkomende (automatische) waardeoverdrachten

Hieronder is de procedure beschreven:

- i. HNPf stelt via het deelnemersportaal het formulier waardeoverdracht ter beschikking ten behoeve van de (arbeidsongeschikte) deelnemer om het proces van individuele waardeoverdracht te starten.  
HNPf behandelt de inkomende (automatische) waardeoverdrachten binnen de gestelde wettelijke termijnen mits HNPf de benodigde gegevens en informatie beschikbaar heeft.

f) Wijzigingen NAW-gegevens

Wijzigingen in NAW-gegevens van de deelnemers worden door HNPf verwerkt na melding werkgever, deelnemer of de BRP of het Register Niet-Ingezetenen (RNI).

g) Pensioenbetalingen

- i. De pensioengerechtigde ontvangt van HNPf in de eerste maand van uitkering een bruto-netto specificatie en daarna bij iedere wijziging.
- ii. Pensioenbetalingen zullen geschieden op of vóór de data zoals vastgelegd in een jaarlijks overzicht van betaaldata.
- iii. De pensioengerechtigde ontvangt van HNPf tijdig, doch uiterlijk 1 maart van ieder jaar, een jaaropgave ten behoeve van de Belastingdienst en wordt geïnformeerd over wijzigingen inzake belasting- en premieheffing met betrekking tot de pensioenuitkering.
- iv. HNPf draagt zorg voor de inhouding van loonbelasting en (sociale) premies en afdracht daarvan aan de Belastingdienst.
- v. HNPf verzorgt de controle op de rechtmatigheid van:
  1. de pensioenuitkeringen;
  2. het tenminste jaarlijks verzenden en - na retour ontvangst- behandelen van attestaties de vitae van in het buitenland woonachtige pensioengerechtigden;
  3. het verstrekken van pensioenuitkeringen aan studerende kinderen;
  4. het opsporen van pensioengerechtigden.
- vi. Ingegane pensioenuitkeringen worden door HNPf aangepast op de momenten waarop dat conform het pensioenreglement aan de orde is (wijziging burgerlijke staat, toeslagverlening e.d.). HNPf informeert de pensioengerechtigde bij wijzigingen van de pensioenuitkeringen door middel van het versturen van de uitkeringsspecificatie. De uitkeringsspecificatie wordt eenmalig bij aanvang van de pensioenuitkering verstrekt, en daarna alleen op het moment dat er een wijziging groter dan € 0,05 van de netto-pensioenuitkering heeft plaatsgevonden.

h) Overlijden

- i. HNPf onderneemt tijdig adequate actie om nabestaanden te informeren bij overlijden van de deelnemer.
- ii. Uiterlijk de maand volgend op die van het overlijden ontvangen de nabestaanden een (voorschot op een (bijzonder)) partnerpensioen, indien van toepassing.
- iii. Bij vooroverlijden van de gewezen partner van de gewezen deelnemer dan wel de pensioengerechtigde zet HNPf het bijzonder partnerpensioen om in



partnerpensioenen ten behoeve van de (toekomstige) partner van de gewezen deelnemer dan wel pensioengerechtigde.

- iv. HNPF controleert het recht op ingaand wezenpensioenen aan de hand van criteria die vastliggen in het pensioenreglement.

i) Pensionering

- i. De (arbeidsongeschikte) deelnemer en de gewezen deelnemer zullen zes (6) maanden vóór het bereiken van de in het pensioenreglement gedefinieerde pensioenrichtdatum door HNPF worden geïnformeerd over de aanspraken bij pensionering door middel van een indicatief overzicht en hem zal worden gevraagd keuzes kenbaar te maken.
- ii. Indien de (arbeidsongeschikte) deelnemer of gewezen deelnemer zijn pensioen wil flexibiliseren (bijvoorbeeld hoog/laag, uitruil), danwel indien de gewezen deelnemer zijn pensioendatum wil vervroegen of uitstellen, dient hij dit op eigen initiatief tijdig aan HNPF kenbaar te maken. HNPF verwerkt de keuzes in de opgave. De (arbeidsongeschikte) deelnemer of gewezen deelnemer kan dan een definitieve keuze maken, echter niet later dan één (1) maand voor aanvang van de uitkering. Op basis daarvan ontvangt de (arbeidsongeschikte) deelnemer of gewezen deelnemer in de maand van aanvang van de uitkering vóór de eerste betaling een toekenningsbrief. HNPF kan deze gegevens niet verwerken als het verzoek van de gewezen deelnemer tot uitstel later dan 5 jaar na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd ingaat. Als vervroeging voor de gewezen deelnemer eerder in moet gaan dan 5 jaar voor het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd, moet HNPF een verklaring ontvangen dat de betrokkene zijn inkomensgenererende economische activiteiten heeft beëindigd.

j) Einde relatie

- i. Na melding van de (arbeidsongeschikte) deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde deelnemer of de ex-partner of na melding uit de BRP van het einde van de relatie, wordt zowel de (arbeidsongeschikte) deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde deelnemer als de ex-partner door HNPF geïnformeerd over de wettelijke regels dienaangaande en de mogelijkheden om daar van af te wijken. Tevens wordt opgave gedaan van het bijzonder partnerpensioen.
- ii. Nadat de verdeling van de pensioenaanspraken, blijkend uit formele documenten is gemeld, ontvangen zowel de (arbeidsongeschikte) deelnemer, de gewezen deelnemer als de ex-partner een opgave van de afzonderlijke aanspraken. In geval van verevening en bij conversie binnen dertig (30) werkdagen na ontvangst van de melding.

k) Afkoop

Indien het pensioen op de reguliere ingangsdatum minder dan het wettelijk afkoopbedrag van artikel 66 van de Pensioenwet bedraagt, kan HNPF de waarde van het opgebouwd pensioen afkopen. Voor wat betreft deze pensioenen ten behoeve van de gepensioneerde of zijn nabestaanden bij de ingang van het ouderdomspensioen, geldt dat HNPF de gepensioneerde eerst om instemming zal vragen om tot afkoop over te gaan.

- l) **Uitgaande waardeoverdrachten**  
Uitgaande waardeoverdrachten zullen, voor zover HNPF niet afhankelijk is van derden, worden afgehandeld conform de Pensioenwet.
- m) **Arbeidsongeschiktheid**  
HNPF administreert arbeidsongeschiktheid voor (arbeidsongeschikte) deelnemers en voorziet de administratie van noodzakelijke informatie ten behoeve van de status arbeidsongeschiktheid. HNPF heeft een koppeling met het UWV waarbij door middel van een gegevensabonnement mutaties omtrent arbeidsongeschiktheid van het UWV worden ontvangen en in de pensioenadministratie worden verwerkt.
- n) **Wijziging pensioenregeling**  
HNPF stelt het pensioenreglement ter beschikking op de website van de kring.
- o) **Toeslagverlening**  
Het verzorgen van een door HNPF op basis van een, gehoord hebbende de waarmerkend actuaris van HNPF, bestuursbesluit toezegde verhoging van de pensioenaanspraken en -rechten.

## **1.4. Klachten**

De deelnemers ontvangen binnen vijf (5) werkdagen een bevestiging dat hun klacht in behandeling is genomen. Klachten zullen conform de klachtenprocedure van HNPF worden behandeld.

## **1.5. Pensioenregister**

HNPF zal binnen de wettelijke termijnen voldoen aan de uitgangspunten en eisen die door de Stichting Pensioenregister worden gesteld aan het beschikbaar stellen van de gegevens ten behoeve van opname in het Pensioenregister.

# **2. Pensioencommunicatie**

## **2.1 Communicatie**

- a) **Telefonische communicatie**  
Er is een telefonische frontoffice bereikbaar tijdens werkdagen van 8:30 uur tot 17:15 uur. Telefonische vragen worden beantwoord binnen tien (10) werkdagen. Indien meer tijd nodig is en het daarom niet lukt om binnen tien (10) werkdagen te beantwoorden, meldt de medewerker helpdesk dit en draagt zorg voor beantwoording binnen tien (10) werkdagen.
- b) **Schriftelijke communicatie**  
Schriftelijke vragen zullen binnen tien (10) werkdagen worden beantwoord. Als binnen de normale reactietijd niet gereageerd kan worden zal binnen tien (10) werkdagen een ontvangstbevestiging worden verstuurd met vermelding van de termijn waarbinnen inhoudelijk zal worden gereageerd.

- c) Support via internet  
Ten behoeve van het afhandelen van vragen zal een e-mailadres beschikbaar zijn. Voor de beantwoording van vragen per e-mail geldt hetzelfde als voor de beantwoording van schriftelijke vragen. De deelnemers hebben toegang tot een deelnemersportaal.

## 2.2 Collectieve informatievoorziening

- a) Jaarlijks zal vóór 1 juli een individueel pensioenoverzicht (volgens het format van het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ) aan deelnemers worden verstrekt via het deelnemersportaal, met daarop minimaal de wettelijke onderwerpen
- b) HNPF zal de deelnemers informeren over toeslagen bij de eerstvolgende uitkeringspecificatie nadat de toeslag bekend is geworden.
- c) Aan de gewezen deelnemers en de ex-partners zal eenmaal per jaar een opgave van pensioenaanspraken (volgens het format van het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) worden verstrekt via het deelnemersportaal naar de stand van 31 december van het voorgaande jaar. Voorts ontvangen zij een opgave wanneer zij op individuele basis daarom vragen.
- d) De pensioengerechtigden die een ouderdomspensioen uitgekeerd krijgen van HNPF, ontvangen jaarlijks een opgave van de partnerpensioenaanspraken per 1 januari van dat jaar.
- e) HNPF stelt op zijn website de door de wet vereiste informatie beschikbaar.
- f) HNPF verstrekt op verzoek:
  - i. informatie over de gehanteerde aannamen bij de weergave van ouderdomspensioen op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
  - ii. de voor hem relevante informatie over beleggingen inclusief ESG;
  - iii. informatie die specifiek voor de deelnemer relevant is
  - iv. Informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing;
  - v. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder;
  - vi. informatie over de consequenties van uitruil;
  - vii. aan de gewezen partner: en opgave van de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen, informatie over toeslagverlening; en informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

## 3. Financiële rapportage en actuariële dienstverlening

HNPF verzorgt in het kader van de financiële rapportage en actuariële dienstverlening ten behoeve van Pensioenkring Roba in ieder geval de volgende diensten:

- i. het verzorgen van de boekhouding;
- ii. het betalen van de door de Pensioenkring Roba verschuldigde bedragen aan derden (crediteurenadministratie);

- iii. het incasseren van bijdragen van de aangesloten ondernemingen (debiteurenadministratie)
- iv. het opstellen en bewaken van de cashplanning;
- v. het opstellen van rapportages ten behoeve van DNB;
- vi. het berekenen van de dekkingsgraden;
- vii. het aanleveren van de benodigde informatie vanuit de deelnemers-, uitkerings- en financiële administratie t.b.v. het jaarwerk en de betrokkenen bij het jaarwerk;
- viii. het ondersteunen bij het tot stand komen van het jaarverslag;
- ix. het opstellen van de jaarrekening van Pensioenkring Roba en de begeleiding van de accountant en actuaris bij het jaarwerk;
- x. het opstellen van de actuariële analyse en actuariële rapport van de Pensioenkring Roba t.b.v. het jaarwerk.

#### **4. Rapportage**

HNPF legt per kwartaalverantwoording af aan het Belanghebbendenorgaan over de kwaliteit van de dienstverlening als in deze bijlage beschreven.

## Bijlage 4: Servicepakket

---

In het tarief voor pensioenuitvoering, zoals beschreven in bijlage 2 bij de Uitvoeringsovereenkomst is rekening gehouden met een servicepakket van door HNPF te verrichten werkzaamheden. Dit servicepakket bestaat uit de onderstaand beschreven werkzaamheden. Voor werkzaamheden die buiten het servicepakket vallen, zal HNPF kosten in rekening brengen op basis van een uurtarief van € 167,-- (niveau 2023 exclusief btw).

1. Het opstellen in de Nederlandse taal van het pensioenreglement.
  
2. Het voldoen aan de wettelijke communicatieverplichtingen.
  - 2a) Onder de wettelijke communicatieverplichtingen valt onder meer dat HNPF jaarlijks aan de gewezen deelnemers verstrekt:
    1. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
    2. informatie over toeslagverlening;
    3. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en ingegane pensioenen op grond van artikel 134 Pensioenwet
    4. informatie over een variabele uitkering
    5. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd
    6. informatie over garanties;
    7. voor zover van toepassing, informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf; en
    8. voor zover van toepassing, informatie over de ingehouden kosten.
  
  - 2b) Onder de wettelijke communicatieverplichtingen valt onder meer dat HNPF jaarlijks aan de (arbeidsongeschikte) deelnemers verstrekt:
    1. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
    2. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen;
    3. informatie over toeslagverlening;
    4. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en ingegane pensioenen op grond van artikel 134 Pensioenwet
    5. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
    6. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken, met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
    7. informatie over garanties;

8. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt;
9. voor zover van toepassing, informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf; en
10. voor zover van toepassing, informatie over de ingehouden kosten.

2c) Onder de wettelijke communicatieverplichtingen valt onder meer dat HNPF jaarlijks aan de pensioengerechtigde verstrekt:

1. een opgave van zijn pensioenrecht
2. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen
3. informatie over toeslagverlening
4. informatie over verminder van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet
5. informatie over garanties en
6. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt.

2d) Onder de wettelijke communicatieverplichtingen valt onder meer dat HNPF een keer in vijf jaar aan de gewezen partners verstrekt:

1. een opgave van de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen
2. informatie over toeslagverlening; en
3. informatie over verminder van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 Pensioenwet.

3. Toegang op het deelnemersportaal van HNPF.
4. Het verstrekken van formulieren benodigd voor de uitvoering van de pensioenregeling voor zover deze niet verkrijgbaar zijn via het deelnemersportaal van HNPF.
5. Het vaststellen van de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen, de verschuldigde bedragen en de verwerking van wijzigingen hierin ingevolge het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement.
6. Het verstrekken van de wettelijke informatie aan de (arbeidsongeschikte) deelnemer, de gewezen deelnemer, gewezen partner en de pensioengerechtigde over de aanspraken bij beëindiging van de deelneming (alleen voor (arbeidsongeschikte) deelnemers), voorafgaand of bij de pensioeningang en ingeval van scheiding, beëindiging van het geregistreerde partnerschap of beëindiging van de gezamenlijke huishouding.
7. Het kosteloos verstrekken van informatie op verzoek van de (arbeidsongeschikte) deelnemer, gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde voor zover hiertoe op grond van de Pensioenwet verplicht.
8. Het uitvoeren van individuele (automatische) waardeoverdrachten naar HNPF en individuele (automatische) waardeoverdrachten naar de pensioenuitvoerder van de

nieuwe werkgever.

9. Het uitvoeren van verevening of conversie van pensioenrechten bij scheiding of beëindiging van het geregistreerde partnerschap.
10. Het beantwoorden van vragen van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden via telefoon, e-mail, post of een ander kanaal.
11. Aanmelden in BRP en verwerken meldingen BRP.
12. Controle sanctielijsten.
13. Aangifte en afdracht aan Belastingdienst en overige instanties.
14. Het vaststellen van de vervroegings- en uitstelfactoren (jaarlijks).
15. Het vaststellen van de ruilfactoren en het uitvoeren van ruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen (jaarlijks).
16. Het vaststellen van de ruilfactor en het uitvoeren van ruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen (jaarlijks).
17. Het uitbetalen van pensioenbedragen, afkoopbedragen en het afdragen van de bijbehorende wettelijke inhouding(en).
18. Het verstrekken van een jaaropgave van de uitbetaalde pensioentermijnen in een jaar aan de uitkeringsgerechtigde voor de aangifte Inkomstenbelasting.
19. Het vaststellen van de afkoopvoeten en het uitvoeren van afkoop.
20. Het verwerken van gegevens van herverzekering, het jaarlijks berekenen en aanleveren van de herverzekeringskapitalen, het indienen en verwerken van claims, het beantwoorden van vragen van en onderhouden van contacten met de herverzekeraar.
21. De reguliere werkzaamheden van onze pensioenregisseur.

## Bijlage 5: Artikel 2 lid 7 Uitvoeringsstatuut

---

Op het moment dat Pensioenkring Roba overgaat, op welke wijze dan ook, naar een collectiviteitkring bij HNPF, wordt de afspraak zoals nu opgenomen in artikel 2 lid 7 van het Uitvoeringsstatuut aangepast en komt als volgt te luiden, conform de standaard van HNPF:

Indien de werkgever verzuimt te voldoen aan de hierboven genoemde verplichtingen en overige verplichtingen die uit deze uitvoeringsovereenkomst voortvloeien, vrijwaart de werkgever HNPF voor alle schade die hieruit voortvloeit en hiermee verband houdt. Bovenstaande geldt in ieder geval bij schade als gevolg van:

- a. Verzuim van de werkgever om tijdig een pensioenovereenkomst te sluiten met een werknemer op wie de pensioenregeling van toepassing is;
- b. Verzuim van de werkgever om een werknemer, zijn partner of kinderen tijdig aan te melden bij HNPF;
- c. Het niet tijdig aanvaarden door een werknemer van een door de werkgever gedaan aanbod tot het sluiten van een pensioenovereenkomst.



Postbus 85481  
3508 AL Utrecht

HN  
PF