

STICHTING ROBA PENSIOENFONDS

IJsselstein

PENSIOENREGLEMENT t.b.v. Roba Metals B.V.
Roba Holding B.V.
KBM Affilips B.V.

januari 2018

1. DEFINITIES	4
2. DE DEELNEMER	7
2.1 DEELNEMERSCHAP	7
2.2 ASPIRANT DEELNEMERSCHAP	7
3. PENSIOENAANSPRAKEN	8
3.1 GRONDSLAG VOOR DE BEREKENING VAN DE PENSIOENEN	8
3.2 AANVULLENDE PENSIOENAANSPRAKEN	9
3.3 DEELTIJDDIENSTBETREKKING	9
3.4 OUDERDOMSPENSIOEN	9
3.5 PARTNERPENSIOEN	10
3.6 TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN	10
3.7 WEZENPENSIOEN	11
3.8 VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING	12
3.9 MAXIMALE AANSPRAKEN	12
3.10 UITBETALING PENSIOENEN	12
4. FINANCIERING	13
4.1 FINANCIERINGSSYSTEEM	13
4.2 PREMIEBETALING	13
4.3 VOORBEHOUD WERKGEVER	13
4.4 KORTINGSBEPALING	14
5. INFORMATIEVERSTREKKING	15
5.1 INFORMATIEPLICHT	15
5.2 INFORMATIEVERSTREKKING AAN DE DEELNEMER	15
5.3 INFORMATIEVERSTREKKING AAN PENSIOENGERECHTIGDEN	16
5.4 INFORMATIEVERSTREKKING AAN GEWEZEN DEELNEMERS	16
5.5 INFORMATIEVERSTREKKING AAN GEWEZEN PARTNERS	16
5.6 INFORMATIE OP VERZOEK	16
6. BEËINDIGING DEELNEMERSCHAP	17
7. AFKOOP, VERVREEMDEN EN PRIJSGEVEN VAN PENSIOEN	17
8. WAARDEOVERDRACHT	18
8.1 UITGAANDE WAARDEOVERDRACHT	18
8.2 INKOMENDE WAARDEOVERDRACHT	18
8.3 OVERIGE BEPALINGEN	18
9. ARBEIDSONGESCHIKTHEID	19
10. FLEXIBELE PENSIONERING	20
10.1 EERDER OF LATER MET PENSIOEN	20
10.2 DEELTIJDPENSIONERING	20
10.3 UITRUIL VAN PENSIOENAANSPRAKEN	20
11. SCHEIDING	22
11.1 BIJZONDER PARTNERPENSIOEN	22
11.2 VEREVENING VAN HET OUDERDOMSPENSIOEN	22
11.3 GEEN RECHT OP BIJZONDER PARTNERPENSIOEN EN/OF VEREVEND OUDERDOMSPENSIOEN	23
12. WIJZIGING REGLEMENT	24
13. OVERIGE BEPALINGEN	24

14. INWERKINGTREDING	24
15. OVERGANGSBEPALINGEN	25
15.1 EXTRA OUDERDOMSPENSIOEN DOOR VERHOGING PENSIOENLEEFTIJD VAN 65 NAAR 67 JAAR PER 1 JANUARI 2014	25
15.2 EXTRA OUDERDOMSPENSIOEN DOOR VERHOGING PENSIOENLEEFTIJD VAN 67 NAAR 68 JAAR PER 1 JANUARI 2018	25
15.3 MAXIMUM AANTAL DIENSTJAREN	25

1. Definities

Tenzij het zinsverband anders verlangt, wordt in de Statuten en Reglementen verstaan onder:

Aanspraakgerechtigde:

De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

Aspirant Deelnemer:

De Werknemer jonger dan 21 jaar, en de Werknemer van 21 jaar of ouder die nog geen deelnemer is, aan wie partnerpensioen en/of wezenpensioen is toegekend.

Belanghebbende:

De persoon die direct of indirect rechten of plichten op grond van de Statuten en het Reglement heeft.

Bestuur:

Het bestuur van het Fonds.

Deelnemer:

De Werknemer in dienst van de Werkgever die op grond van de Pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het Fonds, alsmede degene voor wie de pensioenopbouw krachtens de Reglementen wordt voortgezet.

Directie:

De statutaire directie van Roba Holding B.V.

Fonds:

De Stichting Roba Pensioenfonds, gevestigd te IJsselstein.

Franchise:

Het gedeelte van het Jaarsalaris dat voor de pensioenopbouw buiten beschouwing wordt gelaten.

Gepensioneerde:

De Pensioengerechtigde voor wie het ouderdompensioen is ingegaan.

Gewezen Deelnemer:

De Gewezen Werknemer door wie op grond van de Pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak volgens de bepalingen van het pensioenreglement heeft behouden jegens het Fonds.

Gewezen Partner:

De persoon die voor de Scheiding als Partner werd aangemerkt.

Gezamenlijke huishouding:

Uit een door een Deelnemer aan het Fonds verstrekt notarieel verleden samenlevingscontract blijkt dat

- de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde met een andere persoon tenminste ½ jaar een gemeenschappelijke huishouding voert **en**
- deze persoon in het samenlevingscontract als begunstigde van het partnerpensioen is aangewezen onder herroeping van eerdere begunstiging **en**
- deze persoon ongehuwd is en geen bloed-of aanverwant in de rechte lijn van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde is **en**
- de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ongehuwd is of niet een wettig geregistreerd partnerschap is aangegaan **en**
- er sprake is van inschrijving in het bevolkingsregister op hetzelfde adres.

Jaarsalaris:

Het vaste in Nederland verdiende bruto maandsalaris maal twaalf vermeerderd met de vakantietoeslag en de 13^e maand zoals schriftelijk tussen de Werkgever en de Deelnemer overeengekomen, daaronder niet begrepen overige toeslagen, gratificaties, tantièmes, etc.

Kind:

- De kinderen beneden de leeftijd van 18 jaar die in een familierechtelijke betrekking tot de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde staan;
- De kinderen beneden de leeftijd van 18 jaar die door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde als eigen kinderen worden opgevoed en verzorgd.

Partner:

De persoon met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde voor de beëindiging van het Deelnemerschap is gehuwd, een wettig geregistreerd partnerschap heeft gesloten of een Gezamenlijke huishouding voert.

Pensioengerechtigde:

De persoon voor wie op grond van de Pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.

Pensioeningangsdatum:

De datum waarop het pensioen ingaat.

Pensioenovereenkomst:

Hetgeen tussen de Werkgever en Werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

Reglement:

Het bij de Statuten behorende reglement dat voor de Werkgever van toepassing is.

Roba Holding B.V.:

De te IJsselstein gevestigde besloten vennootschap Roba Holding B.V.

Scheiding:

- Beëindiging van het huwelijk door echtscheiding

- Ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed
- Beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap
- Beëindiging van de Gezamenlijke huishouding

Als scheidingsdatum wordt gezien de inschrijvingsdatum in de registers van de burgerlijke stand.

Statuten:

De statuten van het Fonds.

Uitvoeringsovereenkomst:

De overeenkomst tussen de Werkgever en het Fonds over de uitvoering van de Pensioenovereenkomst.

Werkgever:

De besloten vennootschappen Roba Holding B.V., Roba Metals B.V., beide statutair gevestigd te IJsselstein en KBM Affilips B.V., statutair gevestigd te Oss, die de pensioenregeling bij het Fonds hebben ondergebracht.

Werknemer:

De persoon die op grond van een naar Nederlands recht geldige arbeidsovereenkomst in dienst van de Werkgever werkzaamheden verricht tenzij in dit Reglement anders wordt bepaald.

2. De Deelnemer

2.1 Deelnemerschap

Deelnemer in de pensioenregeling zijn alle Werknemers die minimaal 2 maanden in dienst zijn van de Werkgever en die de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt.

Aanvang deelnemerschap

Op de dag waarop de Werknemer aan de hierboven gestelde voorwaarden voldoet, vangt het deelnemerschap aan met terugwerkende kracht tot de eerste dag van de maand van indiensttreding of op de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 21 jaar wordt bereikt.

Einde deelnemerschap

Het deelnemerschap eindigt op de dag waarop:

- het ouderdomspensioen ingaat;
- de Deelnemer overlijdt;
- het dienstverband met de Werknemer wordt beëindigd, tenzij het deelnemerschap op grond van de bepalingen in dit Reglement wordt voortgezet.

Gedurende het deelnemerschap maken de bepalingen van dit Reglement deel uit van de Pensioenovereenkomst. Voor zover de aanspraken krachtens dit Reglement zijn herverzekerd maken de door de herverzekeraar gestelde voorwaarden deel uit van dit Reglement.

2.2 Aspirant deelnemerschap

Aspirant Deelnemer in de pensioenregeling zijn:

- Werknemers jonger dan 21 jaar, die een Partner en/of Kinderen hebben.
- Werknemers van 21 jaar of ouder die een Partner en/of Kinderen hebben en die nog geen deelnemer zijn.

Aanvang aspirant deelnemerschap

Het aspirant deelnemerschap vangt aan op de dag waarop de Werknemer de Partner en/of Kinderen schriftelijk bij het Fonds heeft aangemeld.

Einde aspirant deelnemerschap

Het aspirant deelnemerschap eindigt op de dag waarop:

- de Aspirant Deelnemer als Deelnemer in de pensioenregeling wordt opgenomen;
- de Aspirant Deelnemer overlijdt,
- het dienstverband met de Werkgever anders dan door overlijden van de Aspirant Deelnemer wordt beëindigd;
- de Aspirant Deelnemer van zijn Partner is gescheiden, hetgeen moet blijken uit de inschrijving in de registers van de burgerlijke stand, indien de Aspirant Deelnemer geen Kind(eren) heeft.

3. Pensioenaanspraken

De pensioenregeling betreft een eindloonregeling en heeft betrekking op de pensioenaanspraken die vanaf 1 januari 2018 worden opgebouwd.

Op grond van de ‘Pensioenwet’ wordt deze pensioenregeling gekarakteriseerd als een uitkeringsovereenkomst.

Aan de Deelnemers worden, met inachtneming van de bepalingen van dit Reglement, de volgende pensioenaanspraken toegekend:

- ouderdomspensioen;
- partnerpensioen;
- tijdelijk partnerpensioen;
- wezenpensioen.

Aan de Aspirant Deelnemers worden, als waren zij Deelnemer, met inachtneming van de bepalingen van dit Reglement, de volgende pensioenaanspraken toegekend:

- partnerpensioen;
- tijdelijk partnerpensioen;
- wezenpensioen.

3.1 Grondslag voor de berekening van de pensioenen

Bij de berekening van de pensioenen wordt uitgegaan van de dienstjaren van de Deelnemer alsmede de pensioengrondslag.

Dienstjaren

De voor de pensioenberekening in aanmerking te nemen dienstjaren zijn de in dienst van de Werkgever doorgebrachte jaren waarin de Werknemer tevens Deelnemer aan de pensioenregeling is.

Als dienstjaren worden tevens in aanmerking genomen extra dienstjaren als gevolg van waardeoverdracht.

Het aantal dienstjaren wordt bepaald in jaren en maanden; een gedeelte van een maand van 16 dagen of meer wordt voor een gehele maand gerekend en een gedeelte van een maand van minder dan 16 dagen wordt verwaarloosd.

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is het bedrag gelijk aan het vaste Jaarsalaris van de Deelnemer, verminderd met de Franchise.

De jaarlijkse vaststelling van de pensioengrondslag vindt plaats per 1 januari, waarbij het dan geldende Jaarsalaris in aanmerking wordt genomen.

Vanaf 1 januari 2015 geldt voor de berekening van de pensioengrondslag een maximum Jaarsalaris gelijk aan het bedrag zoals vermeld in de Wet verlaging maximumopbouw- en premiepercentages pensioenen en maximering pensioengevend inkomen (1-1-2018: €105.075).

De Franchise wordt door het Bestuur vastgesteld en bedraagt per 1 januari 2018 €15.312.

Salarisverhogingen, voortvloeiend uit een algemene stijging van het salarisniveau van de Werknemers, blijven voor de vaststelling van de pensioengrondslag buiten

aanmerking, tenzij de Directie anders beslist. De Directie beslist of en in hoeverre een salarisverhoging voortvloeit uit een algemene stijging van het salarisniveau.

Een verlaging van de pensioengrondslag, voortvloeiend uit een verlaging van het Jaarsalaris of een verhoging van de Franchise, wordt alleen in aanmerking genomen voor het gedeelte van de pensioenaanspraken, dat betrekking heeft op de nog toekomstige dienstjaren. De Directie is bevoegd, maar niet verplicht, ten gunste van de Deelnemer van deze bepaling af te wijken.

3.2 Aanvullende pensioenaanspraken

Het Bestuur is niet bevoegd toe te staan dat door de Deelnemer zelf extra stortingen in het Fonds worden verricht.

3.3 Deeltijddienstbetrekking

In geval een Deelnemer niet in een fulltime dienstverband werkzaam is bij de Werkgever, wordt de pensioengrondslag als volgt vastgesteld:

- Het Jaarsalaris over de overeengekomen arbeidsduur wordt herleid tot een fictief Jaarsalaris over de normale arbeidsduur bij de Werkgever;
- Het fictieve Jaarsalaris wordt verminderd met de Franchise;
- De hieruit voortvloeiende pensioengrondslag wordt vermenigvuldigd met een factor, die gelijk is aan het aantal overeengekomen arbeidsuren per week gedeeld door het normale aantal arbeidsuren per week.

3.4 Ouderdomspensioen

Uitkeringsperiode

Het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de 68 jarige leeftijd bereikt, of op de dag waarop het Bestuur op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer heeft besloten de Pensioeningangsdatum vast te stellen.

Het ouderdomspensioen wordt levenslang uitgekeerd en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.

Hoogte van het pensioen

Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt, bij onafgebroken dienstverband tot de Pensioeningangsdatum, de som van:

- $1,65\% \times \text{dienstjaren} \times \text{laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag}$
- Premievrij pensioen wegens de overgang van 1,75% opbouw naar 1,65% opbouw voor de dienstjaren tot 1 januari 2014 ter grootte van het verschil tussen de opbouw van 1,75% en 1,65%
- Premievrij pensioen door conversie van pensioenleeftijd 65 naar 67 per 1-1-2014 en van 67 naar 68 per 1-1-2018.

Wijzigingen van de pensioengrondslag worden in aanmerking genomen over alle dienstjaren, behoudens het bepaalde in artikel 3.1.

Het maximum ouderdomspensioen wordt jaarlijks door het Bestuur in overleg met de directie van Roba Holding B.V. vastgesteld.

3.5 Partnerpensioen

Uitkeringsperiode

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand van overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en wordt aan de (Gewezen) Partner uitgekeerd tot de laatste dag van de maand van diens overlijden.

Hoogte van het partnerpensioen

Het jaarlijks op te bouwen partnerpensioen bedraagt 70% van het volgens hierboven berekende ouderdompensioen.

In geval van overlijden van de Deelnemer voor de Pensioeningangsdatum bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen, dat de Deelnemer bereikt zou hebben als hij tot de Pensioeningangsdatum in dienst van de Werkgever had kunnen blijven en voor hem de pensioengrondslag was blijven gelden die het laatst voor hem van kracht was.

Het hierboven berekende partnerpensioen wordt verminderd met de pensioen-aanspraak van de eventuele voorgaande Partner in gevolge artikel 11.1 van dit Reglement.

Geen recht op partnerpensioen

De Partner kan geen aanspraak maken op een uitkering van het partnerpensioen indien de Partner schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

Bij overlijden van de Deelnemer binnen een half jaar na aanvang van het deelnemerschap of de aanvang van de partnerrelatie in de zin van dit reglement, behoudt het Fonds zich het recht voor de uitkering van partnerpensioen krachtens dit Reglement te weigeren.

Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van het in voorkomende gevallen door het Fonds in te stellen onderzoek naar de gezondheidstoestand van de Deelnemer. Indien het Fonds tot het instellen van een onderzoek overgaat, houdt dat in dat het Fonds zal (laten) onderzoeken of het overlijden het gevolg is van de gezondheidstoestand van de Deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap of de partnerrelatie. Indien deze gezondheidstoestand op de ingangsdatum van het risico het overlijden redelijkerwijs moest doen verwachten en de Deelnemer daarvan op de hoogte was, kan het Fonds besluiten uitkering van het partnerpensioen te weigeren. Om voor een uitkering uit hoofde van dit Reglement in aanmerking te komen is de Pensioengerechtigde verplicht zijn medewerking aan de uitvoering van dit onderzoek te verlenen.

3.6 Tijdelijk Partnerpensioen

Uitkeringsperiode

Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand van overlijden van de Deelnemer en wordt aan de Partner uitgekeerd, uiterlijk tot de dag waarop de Partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt of, als dat eerder is, tot de laatste dag van de maand van diens overlijden.

Hoogte van het pensioen

Het jaarlijkse tijdelijke partnerpensioen bedraagt 30% van het ouderdompensioen dat de Deelnemer bereikt zou hebben als hij tot de Pensioeningangsdatum in dienst van de Werkgever had kunnen blijven, en voor hem de pensioengrondslag was blijven gelden die het laatste voor hem van kracht was.

Geen recht op tijdelijk partnerpensioen

De Partner kan geen aanspraak maken op een uitkering van het tijdelijk partnerpensioen indien de Partner schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de Deelnemer.

Bij overlijden binnen een half jaar na aanvang van de partnerrelatie in de zin van dit Reglement behoudt het Fonds zich het recht voor de uitkering van tijdelijk partnerpensioen krachtens dit Reglement te weigeren.

Deze weigering is afhankelijk van de uitkomst van het in voorkomende gevallen door het Fonds in te stellen onderzoek naar de gezondheidstoestand van de Deelnemer.

Indien het Fonds tot het instellen van een onderzoek overgaat, houdt dat in dat het Fonds zal (laten) onderzoeken of het overlijden het gevolg is van de gezondheidstoestand van de Deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap. Indien deze gezondheidstoestand op de ingangsdatum van het risico het overlijden redelijkerwijs moest doen verwachten en de Deelnemer daarvan op de hoogte was, kan het Fonds besluiten uitkering van het tijdelijk partnerpensioen te weigeren. Om voor een uitkering uit hoofde van dit Reglement in aanmerking te komen is de Pensioengerechtigde verplicht zijn medewerking aan de uitvoering van dit onderzoek te verlenen.

3.7 Wezenpensioen

Uitkeringsperiode

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand van overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en wordt aan elk van de Kinderen van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde uitgekeerd tot het einde van de maand waarin:

- het Kind de 18-jarige leeftijd bereikt;
- het Kind voordien overlijdt of door huwelijk meerderjarig is geworden.

Zolang het Kind voldoet aan de omschrijving van invalide of studerende kinderen in de ‘Algemene kinderbijslagwet’, zal het wezenpensioen voorts worden uitgekeerd tot de 27^e verjaardag van het Kind, dan wel tot de datum waarop het Kind voordien overlijdt.

Hoogte van het wezenpensioen

Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder Kind 14% van het ouderdompensioen. In geval van overlijden van de Deelnemer voor de Pensioeningangsdatum bedraagt het wezenpensioen 14% van het ouderdompensioen dat de Deelnemer bereikt zou hebben als hij tot de Pensioeningangsdatum in dienst van de Werkgever had kunnen blijven, en voor hem de pensioengrondslag was blijven gelden die het laatste voor hem van kracht was.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien geen partnerpensioen op grond van dit Reglement wordt uitgekeerd.

Het wezenpensioen bedraagt voor alle pensioengerechtigde Kinderen samen niet meer dan 70% (of, indien geen partnerpensioen op grond van dit Reglement wordt uitgekeerd 140%) van het eerder berekende ouderdompensioen.

Geen recht op wezenpensioen

Indien het Kind schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde kan het Kind geen aanspraak maken op een uitkering van het wezenpensioen.

3.8 Voorwaardelijke toeslagverlening

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de door het CBS vastgestelde prijsindex (CPI afgeleid, berekend op 1 juli van enig jaar ten opzicht van 1 juli van het jaar daarvoor). Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd, maar deze wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Deelnemers komen in aanmerking voor backserviceverhogingen.

3.9 Maximale aanspraken

Bij de vaststelling van pensioenen en aanspraken worden de in de ‘Wet op de loonbelasting 1964 en het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965’ aangegeven maxima en begrenzingen mee in aanmerking genomen.

3.10 Uitbetaling pensioenen

De pensioenen worden aan het einde van iedere kalendermaand uitgekeerd.

De maanduitkering bedraagt $1/12^{\circ}$ van het jaarlijkse pensioen en wordt naar boven afgerond op 1 Eurocent.

Op de maanduitkeringen worden de verschuldigde belasting en/of premies ingehouden waar dat als gevolg van enig wettelijk voorschrift verplicht is.

Het ouderdompensioen en het partnerpensioen worden uitgekeerd aan de Pensioengerechtigde. Het wezenpensioen wordt, ter beoordeling van het Bestuur, uitgekeerd aan de verzorger of voogd van het Kind.

Bij elke betaling kan een attestatie de vita of enig ander voldoende bewijs van in leven zijn worden verlangd.

De uitkeringen vinden in beginsel plaats in Euro's op een door de Pensioengerechtigde opgegeven Nederlandse bankrekening.

4. Financiering

4.1 Financieringssysteem

Ter waarborging van de pensioenaanspraken, die voor de Deelnemers uit dit Reglement voortvloeien, vindt financiering plaats door middel van een kostendekkende premie, zoals beschreven in artikel 4.1 en 7.5 van de ABTN.

4.2 Premiebetaling

De kosten van de pensioenregeling worden gedragen door de Werkgever en door de Deelnemer. De Deelnemer neemt een derde van de in artikel 4.1 beschreven jaarlijks gelijkblijvende premie voor zijn rekening. De Werkgever neemt de overige kosten voor zijn rekening.

De Werkgever houdt de verschuldigde premie in op het salaris van de Deelnemer in evenveel termijnen als waarin dit wordt uitbetaald en draagt deze, tezamen met de werkgeversbijdrage, af aan het Fonds.

Het Bestuur is bevoegd een Deelnemer of een groep Deelnemers op verzoek van de Directie tijdelijk of blijvend van het betalen van premie vrij te stellen, indien en voor zolang de Werkgever zich verbindt de hierdoor gemiste premies in dezelfde termijnen te vergoeden.

Een premieoverschot kan door het Bestuur uitsluitend worden bestemd voor:

- verhoging van pensioenaanspraken van Deelnemers;
- het verlenen van toeslagen op uitgestelde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen;
- de vorming respectievelijk verhoging van een vrije reserve;
- het verlenen van kortingen op de krachtens dit Reglement verschuldigde bijdragen.

De kosten ingevolge eventuele flexibele pensionering zijn voor rekening van de Deelnemer, tenzij de Werkgever en de Deelnemer anders overeenkomen.

4.3 Voorbehoud Werkgever

De Werkgever behoudt zich de bevoegdheid voor tot vermindering of beëindiging van zijn bijdrage aan de pensioenregeling in het geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

Een zodanige wijziging wordt in ieder geval geacht aanwezig te zijn:

- in geval van een wijziging in de wetgeving ter zake van ouderdoms-, partner- en/of wezenvoorzieningen;
- indien enige andere verplichte regeling wordt ingevoerd, waaraan Deelnemers aanspraak op ouderdoms-, (tijdelijk) partner- en/of wezenpensioen kunnen ontlenen;
- indien de bedrijfsresultaten van de Werkgever zodanig zijn, dat de onverminderde voortzetting van de bijdragen van de vennootschap onverenigbaar is met een gezonde bedrijfsvoering.

Indien de Werkgever voornemens is tot uitoefening van deze bevoegdheid over te gaan, worden het Fonds alsmede degenen, wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen, onverwijld door de Werkgever schriftelijk hiervan in kennis gesteld en zal het Reglement worden aangepast aan de gewijzigde situatie.

4.4 Kortingsbepaling

Het Fonds kan uitsluitend korting op de kostendekkende of gedempte kostendekkende premie verlenen indien voldaan wordt aan de daarvoor in artikel 129 van de Pensioenwet gestelde voorwaarden.

Het Fonds informeert de (Gewezen) Deelnemers, (Gewezen) Partners, Pensioengerechtigden en Werkgever schriftelijk over het besluit tot korting.

De korting kan op zijn vroegst een maand nadat de (Gewezen) Deelnemers, Gewezen Partners, Pensioengerechtigden, Werkgever en De Nederlandsche Bank hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

Het Bestuur is verplicht, zodra de financiële toestand van het Fonds dit naar het oordeel van de accountant, in overleg met de actuaris toelaat, de verminderde pensioenaanspraken of –rechten weer te verhogen tot maximaal hun oorspronkelijke grootten.

5. Informatieverstrekking

5.1 Informatieplicht

Iedere Belanghebbende is verplicht aan het Fonds alle gegevens en bescheiden te verstrekken die naar het oordeel van het Fonds nodig zijn voor een juiste uitvoering van de Statuten en dit Reglement.

Iedere Belanghebbende is in ieder geval verplicht aan het Fonds ten spoedigste schriftelijk melding te doen en de daartoe benodigde bewijsstukken te overleggen van een wijziging in de persoonlijke leefsituatie.

Indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld, stelt het Fonds de aanspraak of het recht op pensioen nader vast op grond van de juiste, of bij ontbreken van de juiste gegevens, naar beste weten door het Fonds te bepalen gegevens.

Het te veel of te weinig betaalde kan met de Belanghebbende worden verrekend of teruggevorderd.

Geen uitkering of slechts gedeeltelijke uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het Fonds niet aan het hierboven gestelde is voldaan.

Aan deze verplichtingen moet worden voldaan binnen de daarvoor vastgestelde termijn van 3 maanden, ingaand op de datum waarop een wijziging van de pensioen- of premiebepalende gegevens plaatsvindt. Bij het niet voldoen aan de verplichtingen is het Fonds bevoegd de benodigde gegevens naar eigen inzicht vast te stellen.

5.2 Informatieverstrekking aan de Deelnemer

Het Fonds verstrekt de Werknemer die met de Werkgever een Pensioenovereenkomst heeft gesloten, binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken een startbrief. Door middel van deze startbrief wordt de Deelnemer geïnformeerd over:

- de inhoud van de pensioenregeling;
- de eventuele toeslagverlening;
- het recht van de Werknemer om bij het Fonds het voor hem geldende Reglement op te vragen;
- omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Fonds;
- het recht van de Werknemer om bij het Fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.

Jaarlijks ontvangt iedere Deelnemer:

- een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- een opgave van de hoogte van de pensioenaanspraken die de Deelnemer kan bereiken indien deze tot de Pensioeningangsdatum Deelnemer blijft;
- een opgave van de fiscale waardeangroei van de pensioenaanspraken in het desbetreffende kalenderjaar;
- informatie over toeslagverlening.

5.3 Informatieverstrekking aan Pensioengerechtigden

Bij pensioeningang en daarna eenmaal per jaar ontvangt de Pensioengerechtigde:

- een opgave van zijn pensioenrecht;
- een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen;
- informatie over de toeslagverlening.

Informatie over wijzigingen in het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden na een dergelijke wijziging verstrekt.

5.4 Informatieverstrekking aan Gewezen Deelnemers

De Gewezen Deelnemer ontvangt bij uitdiensttreding en daarna eenmaal per vijf jaar:

- een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken;
- informatie over de toeslagverlening.

Informatie over wijzigingen in het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden na een dergelijke wijziging verstrekt.

Tevens ontvangt de Gewezen Deelnemer bij uitdiensttreding informatie die specifiek in het kader van de uitdiensttreding relevant is, alsmede omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder.

5.5 Informatieverstrekking aan Gewezen Partners

De Gewezen Partner ontvangt bij Scheiding en daarna eenmaal per vijf jaar:

- een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- informatie over de toeslagverlening.

Tevens ontvangt de Gewezen Partner bij Scheiding informatie die voor de Gewezen Partner specifiek van belang is.

Informatie over wijzigingen in het toeslagbeleid wordt binnen drie maanden na een dergelijke wijziging verstrekt.

5.6 Informatie op verzoek

Het Fonds verstrekt op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer, (Gewezen) Partner of de Pensioengerechtigde:

- het Reglement en de Statuten;
- het jaarverslag en de jaarrekening;
- de Uitvoeringsovereenkomst;
- de voor hem relevante informatie over beleggingen.

Het Fonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer en de (Gewezen) Partner op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken. Eventuele kosten kunnen in rekening worden gebracht.

6. Beëindiging deelnemerschap

De Gewezen Deelnemer is degene wiens dienstverband met de Werkgever is geëindigd en ten behoeve van wie geen pensioenaanspraken meer worden opgebouwd op grond van het Reglement en aan wie premievrije aanspraken zijn toegekend die nog niet zijn ingegaan, mits

- de uitdiensttredende 2 maanden of langer onafgebroken Deelnemer geweest is, tenzij elders verworven pensioenaanspraken bij het Fonds zijn ingebracht.

De Gewezen Deelnemer heeft op grond van de tot dan toe voor hem en door hem betaalde bijdragen aanspraak op de volgende premievrije pensioenen:

- Ouderdomspensioen
- Partnerpensioen
- Wezenpensioen

Met de Gewezen Deelnemer wordt gelijk gesteld diegene van wie de pensioenopbouw op grond van het Reglement wordt voortgezet ondanks het feit dat het dienstverband met de Werkgever beëindigd is.

Het Bestuur verschafft de Gewezen Deelnemer binnen 1 maand na uitdiensttreding een opgave van de premievrije pensioenen waarop hij aanspraak maakt.

7. Afkoop, vervreemden en prijsgeven van pensioen

Aanspraken voortvloeiend uit dit Reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de 'Pensioenwet'.

De aanspraak op ouderdomspensioen die het wettelijk vastgesteld bedrag niet te boven gaat kan door het Fonds na twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap, dan wel eerder bij pensioeningang, worden afgekocht. Hierbij worden de voorwaarden van de 'Pensioenwet' in acht genomen

Het Fonds heeft de mogelijkheid om het partnerpensioen van de Partner bij ingang en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen van de Gewezen Partner bij Scheiding af te kopen, mits het partnerpensioen respectievelijk de aanspraak op bijzonder partnerpensioen het wettelijk vastgestelde bedrag niet te boven gaat. Hierbij worden de voorwaarden van de 'Pensioenwet' in acht genomen.

De uitkering ineens, bedoeld in dit artikel, wordt berekend naar door het Bestuur – gehoord de actuaris – vastgestelde grondslagen.

8. Waardeoverdracht

Bij verandering van dienstverband bestaat het recht de bij de oude werkgever opgebouwde pensioenaanspraken over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever.

8.1 Uitgaande waardeoverdracht

Op verzoek van de Gewezen Deelnemer zal de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever worden overgedragen.

De overgedragen waarde wordt omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.

De Gewezen Deelnemer die zijn pensioenaanspraken over heeft laten dragen naar een andere pensioenuitvoerder heeft daarmee geen recht meer op enige pensioenuitkering van het Fonds.

8.2 Inkomende waardeoverdracht

Op verzoek van de Deelnemer zal de waarde van de pensioenaanspraken, die bij de pensioenuitvoerder van de vorige werkgever zijn verkregen, worden overgedragen naar het Fonds. De overgedragen waarde wordt omgezet in pensioenaanspraken volgens dit Reglement.

8.3 Overige bepalingen

De wijze waarop de waardeoverdracht plaatsvindt, evenals het vaststellen van de overdrachtswaarde, geschiedt conform de krachtens de 'Pensioenwet' vastgestelde reken- en procedureregels.

De Werknemer beslist pas definitief tot de waardeoverdracht nadat hij de gevolgen ervan voor zijn nieuwe pensioenregeling geoffreerd heeft gekregen.

Overdracht van de waarde van het partnerpensioen is slechts mogelijk na schriftelijke instemming van de Partner van de (Gewezen) Deelnemer. Het eventuele bijzonder partnerpensioen kan niet worden overgedragen.

Bij een verzoek tot waardeoverdracht dat niet onder het wettelijk recht valt, dienen alle betrokken partijen afzonderlijk in te stemmen met de waardeoverdracht. Het Fonds verleent in principe medewerking aan dergelijke verzoeken.

9. Arbeidsongeschiktheid

Gehele respectievelijk gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt voor de toepassing van dit artikel aanwezig geacht, indien en voor zolang recht bestaat op een uitkering krachtens de Wet Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), doch niet eerder dan twee jaar na aanvang van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA en uiterlijk tot de Pensioeningangsdatum.

Aanvang voortzetting deelnemerschap

Bij het einde van de arbeidsovereenkomst wegens algehele arbeidsongeschiktheid of bij ingang van de WIA uitkering wordt het deelnemerschap premievrij voortgezet tot de Pensioeningangsdatum, dan wel eerdere revalidatie.

Mate van voortzetting deelnemerschap

Afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het deelnemerschap geheel of gedeeltelijk voortgezet. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de Deelnemer op grond van de WIA arbeidsongeschikt is verklaard. De opbouw van de pensioenrechten zal premievrij worden voortgezet overeenkomstig de onderstaande tabel:

<u>Mate van arbeidsongeschiktheid:</u>	<u>Percentage voortzetting:</u>
80% - 100%	100%
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
Minder dan 35%	0%

Basis voortzetting

Het deelnemerschap wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw berekend aan de hand van de actuele gegevens.

Als het salaris tijdens de ziekteperiode in verband met de duur van de ziekteperiode wordt verlaagd, wordt er bij de vaststelling van de pensioengrondslag van uitgegaan, dat de verlaging niet heeft plaatsgevonden.

Einde voortzetting

Voortzetting van het deelnemerschap eindigt:

- direct voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum;
- bij revalidatie tot een mate van arbeidsongeschiktheid onder de 35%;
- bij verplichte deelname aan een andere pensioenregeling;
- bij beëindiging van de loongerelateerde uitkering.

Informatieplichten en rechten

Het gestelde in artikel 5 met betrekking tot informatierechten en -plichten is overeenkomstig van toepassing voor de arbeidsongeschikte Deelnemer.

10. Flexibele pensionering

10.1 Eerder of later met pensioen

De (Gewezen) Deelnemer kan het Bestuur verzoeken de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen dan wel uit te stellen.

Indien een arbeidsovereenkomst met de Werkgever na het bereiken van de Pensioeningangsdatum blijft voortbestaan, kan de Deelnemer het Bestuur verzoeken de Pensioeningangsdatum met ten hoogste 3 jaren uit te stellen.

Het schriftelijke door de Deelnemer en diens eventuele Partner ondertekende verzoek hiertoe dient tenminste 3 maanden voor de Pensioeningangsdatum te worden gedaan.

Indien de Gewezen Deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid tot het uitstellen van de Pensioeningangsdatum, dient hij schriftelijk tegenover het Fonds te verklaren dat zijn lopende dienstbetrekking wordt voortgezet.

Indien de arbeidsovereenkomst tussen de Werkgever en de Deelnemer geëindigd is voor het bereiken van de Pensioeningangsdatum, kan de Gewezen Deelnemer het Bestuur verzoeken de Pensioeningangsdatum met ten hoogste 6 jaren te vervroegen.

Het schriftelijke door de Gewezen Deelnemer en diens eventuele Partner ondertekende verzoek hiertoe dient tenminste 3 maanden voor de gewenste Pensioeningangsdatum te worden gedaan.

De actuaris stelt dan opnieuw het bedrag van het hogere/lagere ouderdomspensioen vast.

In de bijlage zijn de vervroegings- en uitstelfactoren opgenomen.

10.2 Deeltijdpensionering

In overleg tussen de Deelnemer, Werkgever en het Bestuur kan uitstel of vervroeging van de Pensioeningangsdatum worden overeengekomen in de vorm van een gedeeltelijke of geleidelijke ingang van het ouderdomspensioen, onder gelijktijdige handhaving van een gedeeltelijke dienstbetrekking tussen de Werkgever en de Deelnemer.

10.3 Uitruil van pensioenaanspraken

De Deelnemer en de Gewezen Deelnemer hebben het recht pensioenaanspraken of een gedeelte ervan uit te ruilen in die zin dat de ene pensioenaanspraak verhoogd wordt en de andere pensioenaanspraak verlaagd wordt of komt te vervallen.

Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen

Op het moment dat het ouderdomspensioen ingaat heeft de (Gewezen) Deelnemer eenmalig het recht om het gehele partnerpensioen of een gedeelte daarvan om te zetten in een:

- hoger ouderdomspensioen
- eerder ingaand ouderdomspensioen
- eerder ingaand en hoger ouderdomspensioen

Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen

Op het moment van beëindiging van het deelnemerschap en op de Pensioeningangsdatum heeft de (Gewezen) Deelnemer eenmalig het recht om een

gedeelte van het ouderdomspensioen om te zetten in een hoger partnerpensioen, waarbij de hoogte van het partnerpensioen maximaal 70% bedraagt van het ouderdomspensioen dat na uitruil resteert.

Overige bepalingen

- Uitruiel geschiedt op actuariel en sekse neutrale wijze;
- De mogelijkheid tot uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen geldt slechts ten aanzien van pensioenaanspraken die zijn opgebouwd na 31 december 2001;
- De mogelijkheid tot uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen geldt slechts ten aanzien van pensioenaanspraken die zijn opgebouwd na 31 december 2006;
- Na uitruil vervalt de aanspraak op het uitgeruide gedeelte van het ouderdomspensioen respectievelijk (deel van het) partnerpensioen;
- Een eenmaal gemaakte keuze voor uitruil is onherroepelijk;
- Het verzoek tot uitruil dient binnen 5 maanden voor de Pensioeningangsdatum of uiterlijk 3 maanden na beëindiging van het deelnemerschap middels een schriftelijk door de (Gewezen) Deelnemer en diens Partner ten kantore van de Werkgever ondertekend verzoek bij het Bestuur van het Fonds te zijn ingediend;
- Het Bestuur is bevoegd om nadere eisen te stellen.
- In de bijlage zijn de uitruilfactoren opgenomen.

11. Scheiding

11.1 Bijzonder partnerpensioen

Bij Scheiding van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde bij wie het partnerpensioen is verzekerd ontstaat voor de Gewezen Partner een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

Hoogte bijzonder partnerpensioen

Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het premievrije partnerpensioen dat na eventuele uitruil is verkregen op het moment van de Scheiding, verhoogd met eventuele toeslagen.

Bij meerdere Scheidingen wordt rekening gehouden met de eerder verkregen bijzondere partnerpensioenen en daarop eventueel verleende toeslagen.

Uitkeringsperiode

Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer overlijdt en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt.

De Gewezen Partner kan (gedeeltelijk) afstand doen van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien:

- de partners zulks zijn overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden dan wel in een aparte schriftelijke overeenkomst inzake de Scheiding **en**
- het Fonds schriftelijk toestemming heeft verleend.

11.2 Verevening van het ouderdompensioen

Bij Scheiding van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde bij wie het partnerpensioen is verzekerd, uitgezonderd de beëindiging van de Gezamenlijke huishouding, ontstaat voor de Gewezen Partner een recht op verevening van het ouderdompensioen volgens de ‘Wet verevening pensioenrechten bij scheiding’. Deze wet bepaalt dat de Gewezen Partner recht krijgt op uitbetaling van een deel van het ouderdompensioen van de (Gewezen) Deelnemer.

Het recht op verevening kan rechtstreeks tegenover het Fonds geldend gemaakt worden, indien de Scheiding binnen twee jaar na de scheidingsdatum aan het Fonds wordt gemeld door middel van de wettelijk voorgeschreven formulieren; indien het verzoek niet of te laat wordt gedaan, kan de Gewezen Partner het recht op verevening uitsluitend nog tegen de (Gewezen) Deelnemer uitoefenen.

Hoogte verevend ouderdompensioen

Het verevend ouderdompensioen bedraagt, tenzij bij huwelijkse voorwaarden of in een aparte schriftelijke overeenkomst inzake de Scheiding anders is overeengekomen, 50% van het ouderdompensioen dat is opgebouwd vanaf huwelijkssluiting tot aan de vereveningsdatum.

Uitkeringsperiode

Het verevend pensioen gaat in op de Pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt, maar uiterlijk bij het eerdere overlijden van de Gewezen Partner. Na overlijden van de Gewezen partner wordt het verevend pensioen aan de Gepensioneerde uitgekeerd.

De kosten van verevening kunnen door het Fonds in gelijke delen aan de partijen in rekening worden gebracht.

11.3 Geen recht op bijzonder partnerpensioen en/of verevend ouderdompensioen

Indien de Gewezen Partner schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde kan de Gewezen Partner geen aanspraak maken op een uitkering van het bijzonder partnerpensioen en/of verevend ouderdompensioen.

12. Wijziging Reglement

Het Bestuur kan het Reglement wijzigen in overleg met Roba Holding B.V. overeenkomstig het daartoe bepaalde in de Statuten van het Fonds.

13. Overige bepalingen

Wijziging aanspraken

Een aanspraak op pensioen kan niet bij overeenkomst tussen de (Gewezen) Deelnemer en het Fonds worden verminderd of veranderd zonder schriftelijke toestemming van de Partner. Dit geldt niet als de vermindering een gevolg is van een wettelijke bepaling. Elk beding dat hiermee strijdig is, is nietig.

Hardheidsbepaling

Wanneer een bepaling in dit Reglement naar het oordeel van het Bestuur voor een (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde leidt tot onbedoelde en onbillijke effecten, dan is het Bestuur bevoegd om bij een concreet verzoek hiertoe de betreffende bepaling in dat specifieke geval anders toe te passen.

Onvoorziene gebeurtenissen

Bij onvoorziene gebeurtenissen zoals terroristische aanslagen, oorlogen en het zich begeven in oorlogsgebieden etc. welke uitgesloten zijn van dekking bij de herverzekering door het Fonds vervallen de dekkingen in dit Reglement tenzij het Bestuur anders beslist.

In die gevallen waarin dit Reglement niet voorziet, beslist het Bestuur

14. Inwerkingtreding

Dit Reglement is op 1 januari 2018 in werking getreden.

Door de inwerkingtreding van dit Reglement vervalt het pensioenreglement zoals dat tot 1 januari 2018 gold.

Werknemers die op 1 januari 2018 aan de voorwaarden van het Reglement voldeden, zijn per 1 januari 2018 in de pensioenregeling opgenomen.

De aanspraken van Gewezen Deelnemers van wie het deelnemerschap is beëindigd vóór 1 januari 2018, blijven van kracht overeenkomstig de bepalingen van het reglement zoals dat gold op de datum van beëindiging van het deelnemerschap.

15. Overgangsbepalingen

15.1 Extra ouderdomspensioen door verhoging pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar per 1 januari 2014

Het ouderdomspensioen dat de Deelnemer uit hoofde van het op 31 december 2013 geldende pensioenreglement tot en met 31 december 2013 heeft opgebouwd, is omgezet naar ouderdomspensioen met een pensioenleeftijd van 67 jaar. De omzetting is collectief actuariëel neutraal en de Deelnemer heeft het recht om het omgezette ouderdomspensioen op de Pensioeningangsdatum terug te zetten naar de oorspronkelijke pensioenleeftijd. Terugzetting vindt plaats door herrekening op basis van de actuariële vervroegingsfactoren zoals die gelden op de Pensioeningangsdatum. De door de omzetting ontstane extra dienstjaren worden herrekend naar een extra (premiëvrij) ouderdomspensioen. Dit extra pensioen wordt geïndexeerd conform het bepaalde in artikel 3.8 van dit Reglement.

De omzetting betreft alleen het ouderdomspensioen, het (tijdelijk) partnerpensioen wordt niet herrekend.

15.2 Extra ouderdomspensioen door verhoging pensioenleeftijd van 67 naar 68 jaar per 1 januari 2018

Het ouderdomspensioen dat de Deelnemer uit hoofde van het op 31 december 2017 geldende pensioenreglement tot en met 31 december 2017 heeft opgebouwd, is omgezet naar ouderdomspensioen met een pensioenleeftijd van 68 jaar. De omzetting is collectief actuariëel neutraal en de Deelnemer heeft het recht om het omgezette ouderdomspensioen op de Pensioeningangsdatum terug te zetten naar de oorspronkelijke pensioenleeftijd. Terugzetting vindt plaats door herrekening op basis van de actuariële vervroegingsfactoren zoals die gelden op de Pensioeningangsdatum. De door de omzetting ontstane extra dienstjaren worden herrekend naar een extra (premiëvrij) ouderdomspensioen. Dit extra pensioen wordt geïndexeerd conform het bepaalde in artikel 3.8 van dit Reglement.

De omzetting betreft alleen het ouderdomspensioen, het (tijdelijk) partnerpensioen wordt niet herrekend.

15.3 Maximum aantal dienstjaren

Voor de Werknemers die vóór 1 januari 2008 Deelnemer van de toen geldende pensioenregeling zijn geworden, geldt een maximum aantal voor de pensioenregeling meetellende dienstjaren van 43.

Voor de Werknemers die vóór 1 januari 2008 in dienst zijn getreden, en op of na 1 januari 2008 Deelnemer van de toen geldende pensioenregeling zijn geworden, geldt een maximum aantal voor de pensioenregeling meetellende dienstjaren van 47 of, als dit minder is, de uitkomst van 68 verminderd met de leeftijd op 1 januari 2008.

Voor de Werknemers die op of na 1 januari 2008 in dienst zijn getreden, en op of na 1 januari 2008 Deelnemer van de toen geldende pensioenregeling zijn geworden, geldt een maximum aantal voor de pensioenregeling meetellende dienstjaren van 47.

Als dienstjaren worden tevens in aanmerking genomen de extra dienstjaren die op grond van de tot 1 januari 2016 geldende pensioenregeling als gevolg van waardeoverdracht zijn toegekend. Voor de berekening van deze extra dienstjaren uit waardeoverdracht gold een maximum aantal voor de pensioenregeling meetellende dienstjaren van 40.

Bijlage 1

Flexibiliserings- en afkoopfactoren per 1 januari 2017 (Reglement KBM Affilips, Roba Holding en Roba Metals)

Tabel 1

Vervroeging ouderdomspensioen (ingang 67 jaar) per € 1.000 (partnerpensioen blijft onveranderd)

Pensioen leeftijd	OP direct ingaand na vervroeging
62	765
63	805
64	848
65	894
66	945

Tabel 2

Uitstel ouderdomspensioen (ingang 67 jaar) per € 1.000 (partnerpensioen blijft onveranderd)

Pensioen leeftijd	OP na uitstel
68	1.061
69	1.128
70	1.204

Tabel 3

Uitruil per € 1.000 partnerpensioen in direct ingaand ouderdomspensioen

Pensioen leeftijd	Extra OP na uitruil
62	310
63	323
64	336
65	350
66	364
67	379

Tabel 4

Uitruil per € 1.000 direct ingaand ouderdomspensioen in direct ingaand ouderdomspensioen en partnerpensioen in een verhouding van 100:70

Pensioen leeftijd	OP na uitruil	PP na uitruil
62	822	575
63	816	571
64	809	566
65	803	562
66	797	558
67	790	553

Tabel 5

Uitruil per € 1.000 latent ouderdomspensioen (ingang 67 jaar) in latent ouderdoms- en partnerpensioen in een verhouding van 100:70

Leeftijd bij omzetting	OP na uitruil	PP na uitruil	Leeftijd bij omzetting	OP na uitruil	PP na uitruil
15	812	568	42	781	547
16	810	567	43	780	546
17	809	566	44	779	545
18	808	566	45	778	545
19	807	565	46	777	544
20	806	564	47	776	543
21	805	564	48	775	543
22	804	563	49	774	542
23	802	561	50	774	542
24	802	561	51	773	541
25	801	561	52	772	540
26	799	559	53	772	540
27	798	559	54	772	540
28	797	558	55	772	540
29	796	557	56	772	540
30	795	557	57	773	541
31	794	556	58	774	542
32	793	555	59	775	543
33	792	554	60	776	543
34	790	553	61	777	544
35	789	552	62	779	545
36	788	552	63	781	547
37	787	551	64	783	548
38	786	550	65	785	550
39	785	550	66	788	552
40	783	548	67	790	553
41	782	547			

Tabel 6

Afkoop latent ouderdomspensioen (ingang 67 jaar) en partnerpensioen

Leeftijd bij afkoop	Afkoopfactor r OP	Afkoopfactor or PP	Leeftijd bij afkoop	Afkoopfactor r OP	Afkoopfactor r PP
15	5,962	1,974	42	11,180	4,474
16	6,112	2,043	43	11,407	4,593
17	6,265	2,112	44	11,634	4,714
18	6,422	2,183	45	11,860	4,834
19	6,582	2,254	46	12,085	4,955
20	6,746	2,326	47	12,308	5,075
21	6,914	2,399	48	12,530	5,193
22	7,085	2,475	49	12,752	5,310
23	7,260	2,553	50	12,974	5,425
24	7,438	2,632	51	13,197	5,538
25	7,620	2,713	52	13,421	5,647
26	7,806	2,797	53	13,647	5,752
27	7,994	2,883	54	13,878	5,854
28	8,187	2,973	55	14,113	5,952
29	8,382	3,065	56	14,353	6,045
30	8,581	3,159	57	14,600	6,132
31	8,783	3,257	58	14,854	6,213
32	8,989	3,356	59	15,115	6,287
33	9,197	3,458	60	15,381	6,355
34	9,408	3,563	61	15,654	6,414
35	9,623	3,669	62	15,932	6,467
36	9,839	3,778	63	16,214	6,511
37	10,058	3,890	64	16,501	6,545
38	10,279	4,004	65	16,791	6,570
39	10,502	4,119	66	17,087	6,584
40	10,727	4,236	67	17,390	6,586
41	11,180	4,474			