

NIEUWSBRIEF

Stichting Roba Pensioenfonds

Postbus 36, 3400 AA IJsselstein
www.robapensioenfonds.nl

Financiële situatie

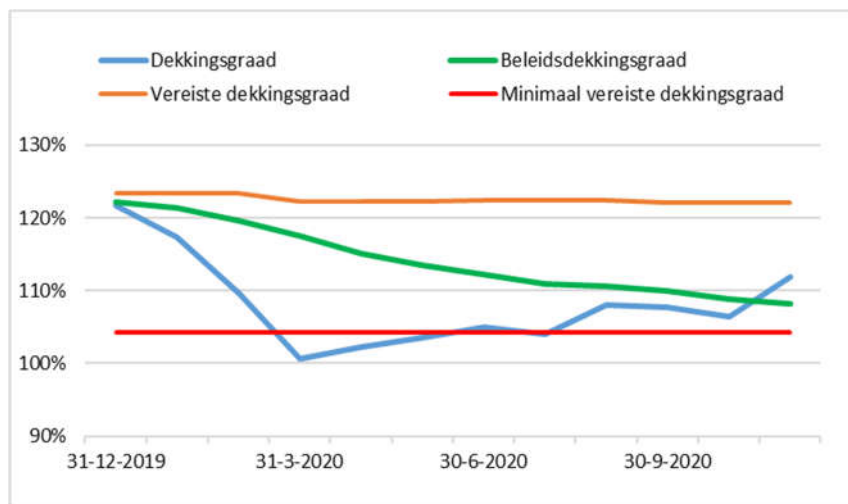
Per 30 november 2020 bedroeg de actuele dekkingsgraad van Stichting Roba Pensioenfonds 111,9%.

Per 30 juni 2020 bedroeg deze 105%.

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen van het pensioenfonds en het bedrag dat nodig is voor alle pensioenuitkeringen nu en in de toekomst.

De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de dekkingsgraden over de laatste 12 maanden) bedroeg per 30 november 2020 108,2%.

Op 30 juni 2020 was deze 112%.



Stichting Roba Pensioenfonds moet een beleidsdekkingsgraad hebben van 122% (= vereiste dekkingsgraad) om (op lange termijn) aan alle verplichtingen te kunnen voldoen. Omdat de beleidsdekkingsgraad lager is, heeft het fonds een herstelplan ingediend bij de toezichthouder.

Toeslagverlening niet mogelijk

Elk jaar bekijkt het bestuur of de pensioenen van gepensioneerden en gewezen deelnemers verhoogd kunnen worden om de verhoging van de prijzen (inflatie) te compenseren. Dit mag alleen als de financiële positie van Stichting Roba Pensioenfonds dit toelaat. Op basis van de huidige wettelijke regels is het helaas, in tegenstelling tot alle voorgaande jaren, niet mogelijk om de pensioenen per 1 januari 2021 te verhogen.

De afgelopen jaren stegen de pensioenen en de prijzen als volgt:

	Verhoging pensioen	Stijging van de prijzen*
2021	0,00%	1,56%
2020	1,49%	1,49%
2019	1,73%	1,73%
2018	1,04%	1,36%
2017	0,00%	-0,30%

* Bron: CBS

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Recent heeft Stichting Roba Pensioenfonds haar beleid ten aanzien van maatschappelijk verantwoord beleggen geactualiseerd.

Dit ESG beleid houdt in het kort in dat het fonds bij zijn beleggingsbeslissingen rekening houdt met milieu (**E**nvironment), sociale (**S**ocial) en goed ondernemingsbestuur (**G**overnance) aspecten.

Stichting Roba Pensioenfonds wenst niet te beleggen in bedrijven die zijn betrokken bij de productie van controversiële wapens of tabak en niet in bedrijven die de UN Global Compact Principles materieel schenden.

Op de website van het fonds www.robapensioenfonds.nl vindt u naast het ESG beleid ook het ESG jaarverslag over 2019. Hierin wordt verantwoording afgelegd over het door het fonds in 2019 gevoerde ESG beleid.

Pensioenakkoord

In de vorige nieuwsbrief hebben wij u verteld over het Pensioenakkoord. Dit Pensioenakkoord gaat met name over het pensioen dat via de werkgever wordt opgebouwd, zoals uw pensioen bij Stichting Roba Pensioenfonds. Het pensioenakkoord voorziet in een fundamentele hervorming van het Nederlandse pensioenstelsel.

De uitwerking van dit akkoord moet uiterlijk op 1 januari 2022 zijn vastgelegd in wetgeving. Uiterlijk op 1 januari 2026 moeten alle pensioenfondsen in Nederland hun regelingen hebben aangepast aan de nieuwe regels.

Voordat het zover is moet er nog het nodige gebeuren. Zodra meer duidelijk is over de nieuwe wetgeving moeten sociale partners (werkgevers en werknemers) bijvoorbeeld de nodige afspraken maken over de pensioenregeling op basis van de nieuwe pensioenwet. Pensioenfondsen beoordelen daarbij o.a. de uitvoerbaarheid van de (nieuwe) regelingen. Het bestuur houdt u in de volgende nieuwsbrieven op de hoogte van de ontwikkelingen.

Wat vindt u van onze nieuwsbrieven?

U ontvangt van ons een aantal keer per jaar een nieuwsbrief. Het is voor ons belangrijk om te weten wat u van de nieuwsbrieven vindt en wat wij eventueel kunnen verbeteren. Wij nodigen u hierbij van harte uit om suggesties, tips en andere opmerkingen met ons te delen.

Reacties kunt u sturen naar Hanka Spek (hspek@robametals.com) of Naomi Sapir (nsapir@robametals.com).

Vragen ?

Hebt u na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen, dan kunt u terecht bij de leden van het bestuur of bij Appel Pensioenuitvoering via 085-2104094 of herman.dejong@appelpensioen.nl