

IJsselstein, 20 januari 2022

Geachte Deelnemer,

Met dit schrijven informeren we u vanuit de Directie van Roba Holding B.V. en het Bestuur van Stichting Roba Pensioenfonds over het besluit om de toekomst van het pensioenfonds te onderzoeken. Aanleiding voor deze stap is een bericht geweest van Paul Cohn gericht aan het Bestuur. Voor de inhoud van dit bericht verwijzen wij u naar de bijlage bij deze brief.

Wat betekent dit?

Het Bestuur van Stichting Roba Pensioenfonds en de Directie van Roba Holding B.V. hebben besloten om samen een onderzoekstraject te starten inzake de uitvoering van de toekomstige pensioenregelingen van KBM Affilips B.V., KBM Master Alloys B.V., Roba Metals B.V. en Roba Holding B.V..

Er is een werkgroep samengesteld die samen met een stuurgroep gaat onderzoeken hoe de inhoud van de toekomstige pensioenregelingen er uit ziet, welke toekomstige uitvoeringsvorm de best passende is en hiermee in hoeverre het fonds op de lange termijn nog een bestaansrecht heeft. Uiteraard worden daarbij telkens de belangen van alle betrokken partijen zorgvuldig afgewogen.

De werkgroep bestaat uit leden van het pensioenfondsbestuur, leden namens de werkgever en een externe adviseur. De stuurgroep bestaat uit een afvaardiging uit de directie van Roba Holding B.V., de voorzitter van het Bestuur van het pensioenfonds en eveneens een externe adviseur.


OR en kerngroep


De OR van KBM Master Alloys B.V. zal gedurende het proces de rol vervullen die zij op grond van de wet heeft. Er wordt daarnaast een "kerngroep pensioenen" aangesteld voor de duur van dit project, waarin collega's van de verschillende aangesloten bedrijven vertegenwoordigd zullen zijn.


Vragen en contact

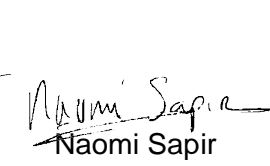
Wij houden u gedurende het onderzoekstraject op de hoogte via nieuwsbrieven. Indien u vragen hebt naar aanleiding van deze brief kunt u zich wenden tot Marieke Henneman (mhenneman@robametals.com).

Directie van Roba Holding B.V. en het Bestuur van Stichting Roba Pensioenfonds


Paul Cohn


Pim van den Heuvel


Gerard de Roij


Naomi Sapir

Bijlage: brief Paul Cohn

Bijlage:

Van: Paul Cohn

Aan: Bestuur van Roba Pensioenfonds

Geacht Bestuur

De oprichting van het Roba Pensioenfonds in 1949 was uiteraard ver voor mijn tijd. Maar de insteek van mijn grootvader was duidelijk. We moeten er voor zorgen dat Robaïsten die met pensioen gaan (of hun weduwe) niet onder een brug eindigen maar nog liefst een groot aantal jaren van een goed en fair pensioen kunnen genieten. Hoe dit beter te realiseren dan het zelf in de hand te nemen. In de loop der jaren is dit een van de belangrijkste secundaire arbeidsvoorwaarden van Roba geworden, zeker omdat er elk jaar weer besloten werd dat de deelnemers geen premie hoefden te betalen.

We deden het Pensioenfonds erbij. Er werd gewoon zelf belegd, conservatief met snelle besluiten en weinig switchen, de pensioenen werden netjes betaald en veel meer werk was er niet. Een keer per jaar was er een korte vergadering met de medewerkers waarin het jaarverslag werd besproken. De mensen waren tevreden want het Fonds had het goed voor elkaar, er werd door hen geen premie betaald en er werd altijd geïndexeerd (zelfs lange tijd op basis van de loonindex).

Vanaf het eind van de vorige eeuw begon het pensioenlandschap te veranderen. Alles werd ingewikkelder. Het bestuur werd uitgebreid, er kwamen meer adviseurs, er kwam meer toezicht, er kwamen veel meer kosten. En het overgrote deel van al dat extra werk bracht de gepensioneerden en medewerkers helemaal niets. Het allerlaatste dieptepunt is IORP2.

Ik heb dit alles met lede ogen aangezien. De stroperigheid leidde tot steeds meer irritatie en vaak heb ik tegen Ines verzucht: ik ben blij dat onze vader dit niet meer hoeft mee te maken.

Je merkte aan alles dat DNB de kleine pensioenfondsen kwijt wilde. Reeds in november 2007 heb ik over dit onderwerp een ook geplaatste brief aan het FD gestuurd.

Juist omdat DNB kleine fondsen kwijt wilde kwam er een soort van fighting spirit en trots. We laten ons niet kapot maken! En diep in mijn hart denk ik er nog steeds zo over.

Het Pensioenfonds kost dus veel geld maar het kost ook nog heel veel tijd aan sommige van onze beste mensen. De bestuursleden en het secretariaat.

Graag zou ik door willen vechten maar als Directeur en eigenaar vind ik nu dat ik ook realistisch moet zijn. Het zou toch mogelijk moeten zijn om Robaïsten van een fair pensioen te laten genieten, zonder de lasten die wij nu ervaren en te kiezen voor een toekomst zonder eigen Fonds? Ik ben daarom van mening dat het nu tijd is te onderzoeken of we, op een verantwoorde manier, met het Fonds kunnen stoppen, mede gezien het feit dat er een nieuw stelsel gaat komen. Dan is dit waarschijnlijk het uitgelezen moment om onze pensioenen elders onder te brengen.

Dit zal wellicht voor de mensen een schok zijn maar uiteindelijk komen we daar toch ook wel weer over heen.

Graag zou ik in een vergadering met het Bestuur en mijn mededirecteur (en) in de Groep van gedachten willen wisselen over hoe we hieraan vorm gaan geven. Het zal namelijk een langdurig intensief proces met vele belanghebbenden worden waarbij hulp van buitenaf onontbeerlijk zal zijn.

IJsselstein 25 augustus 2021